



كلية اللغات والترجمة

لجنة متابعة الخريجين

المحتويات:

- ١- مقدمة عن لجنة الخريجين.
- ٢- رؤية لجنة الخريجين.
- ٣- رسالة لجنة الخريجين.
- ٤- أهداف لجنة الخريجين.
- ٥- الخطة المقترحة للجنة الخريجين.

أعضاء اللجنة:

- ١.د منى أحمد الحلوانى
- د. محمد ناصف
- م.م محمد صالح
١. عمرو مصطفى

٢٠١٦/٢٠١٧



جامعة أسيوط
كلية اللغات والترجمة
لجنة الموارد الذاتية والمادية



كلية اللغات والترجمة
لجنة متابعة الخريجين

مقدمة:

إنطلاقاً من إيمان كلية اللغات والترجمة بجامعة أسيوط بأهمية التواصل مع خريجها وطموحها للمشاركة في الإرتقاء بمستوى الأداء والخدمات التعليمية المقدمة لأبنائها، قامت كلية اللغات والترجمة بإنشاء وحدة متابعة الخريجين كحلقة وصل للتواصل بين الكلية والمجتمع وبهدف تدعيم التواصل مع أفراد المجتمع من خريجي الكلية والمهتمين بشئونها. وإعمالاً لمفهوم ضمان الجودة والإعتماد، قامت اللجنة بوضع رؤية ورسالة وأهداف ومهام تقوم بها على النحو التالي:

الرؤية:

إن لجنة متابعة الخريجين بكلية اللغات والترجمة تهدف بشكل أساسي إلى التعرف على احتياجات الطلاب والخريجين وتلبية هذه الاحتياجات والسعى إلى تنمية مهاراتهم وقدراتهم وإعدادهم إعداداً جيداً لسوق العمل. بالإضافة إلى المساهمة في التواصل مع الخريجين والحد من مشكلة البطالة من خلال الموازنة بين مخرجات التعلم ومتطلبات سوق العمل عن طريق دراسة المعلومات عن سوق العمل لتقديم التوصيات البناءة لتطوير وتحسين البرامج الأكاديمية في الكلية.

الرسالة:

الإرتقاء بأداء طلاب وخريجي كلية اللغات والترجمة ورفع كفاءاتهم وتنمية قدراتهم ومهاراتهم وخلق قنوات للتواصل المستمر معهم ومتابعة أداءهم من خلال التواصل مع جهات العمل والحرص المتواصل على تحسين هذا الأداء عن طريق إعداد البرامج ودورات تدريبية وورش عمل وأنشطة متنوعة.



جامعة أسيوط
كلية اللغات والترجمة
لجنة الموارد الذاتية والمادية



الأهداف:

١- تحفيز الخريجين والطلاب المتوقع تخرجهم للإشتراك في البرامج والدورات التي تقدمها الكليات ومركز التميز.

٢- التواصل الفعال بين الكلية بأقسامها المختلفة والخريجين بما يحقق المواءمة المستمرة بين مخرجات التعلم ومتطلبات سوق العمل.

٣- التواصل مع جهات التوظيف المختلفة وتعريفهم بمواصفات الخريج والتعرف على الجديد في إحتياجات سوق العمل من خلال إستبيانات وإستقصاءات ومن ثم المساعدة في توفير فرص العمل المناسبة والتي تقوم اللجنة بالإعلان عنها من خلال إتصالاتها المختلفة مع جهات التوظيف المختلفة كدعم للخريجين.

٤- تعزيز القدرة التنافسية للخريجين في كافة مجالات التخصص بالكلية.

٥- انشاء قاعدة بيانات للخريجين بالكلية لمساعدة الشركات والمؤسسات الباحثة عن موظفين في مجالات التخصص في الوصول إلى الخريج المناسب بسهولة ويسر.

٦- وضع برامج تدريبية للخريجين لتنمية مهاراتهم بما يتلاءم مع طبيعة وحاجة سوق العمل والتطور العلمي في مجال التخصص.

٧- إقامة يوم للخريجين سنويا ويدعى لحضوره جميع خريجي الدفعة الواحدة من جميع الأقسام بالكلية بغرض التعرف على مسيرتهم في سوق العمل والتعرف على تجاربهم مع سوق العمل ومن ثم وضع مقترحات تساعد غيرهم من الخريجين بالكلية بعد إحتكاكهم بسوق العمل.

....

عميد كلية اللغات والترجمة
أ.د منى الطواني

رئيس لجنة متابعة الخريجين
د.محمد ناصف
تحريرا في: / /

التالي هي الخطة المقترحة للجنة الخريجين: