

## معايير اختيار عميد الكلية

- ١- ان يكون مصرى الجنسية
- ٢- ان يكون حاصل على درجة الدكتوراه فى احد تخصصات الكلية .
- ٣- ان يكون قد شغل منصب أستاذًا.
- ٤- أن يكون لديه سجل علمى مميز فى مجال أحد تخصصات الكلية .
- ٥- عضوية الجمعيات العلمية المحلية والدولية.
- ٦- المساهمة فى البحث العلمى والمشروعات البحثية بالكلية.
- ٧- المشاركة فى المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية .
- ٨- المشاركة فى إعداد الخطة الاستراتيجية ورؤية تطوير الكلية.
- ٩- المشاركة فى أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية والجامعة .المشاركة فى الأنشطة الطلابية
- ١٠- المشاركة فى إعداد توصيف وتقرير المقرر البرامج
- ١١- المشاركة فى اللجان وأنشطة وفعاليات الكلية .
- ١٢- المساهمة فى أنشطة خدمة المجتمع .لديه القدرة على قيادة الآخرين .
- ١٣- لديه القدرة على التواصل مع اخرين والعمل ضمن فريق .
- ١٤- أن يتمتع بالأمانة وبعد النظر والإبداع والتكيف والمرونة ومهارات الإقناع ومهارات
- ١٥- الإتصال الشفهى والكتابى ومهارات التعامل مع الحاسب الآلى



## معايير اختيار وكيل الكلية

- ١- أن يكون مصري الجنسية
- ٢- أن يكون حاصل على درجة الدكتوراه في احد تخصصات الكلية
- ٣- أن يكون قد شغل منصب أستاذ ويمكن أن يكلف أستاذ مساعد للعمل كقائم بأعمال وكيلا .
- ٤- أن يكون لديه سجل علمي مميز في مجال أحد تخصصات الكلية .
- ٥- المشاركة في أنشطة تطوير العملية لتعليمية بالكلية  
( توصف البرامج التعليمية والمقررات الدراسية تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا التعليم - تطوير طرق تقويم الطالب )
- ٦- المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية.
- ٧- المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية والجامعة
- ٨- المشاركة في الأنشطة الطلابية
- ٩- المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- ١٠- المشاركة في إعداد توصيف وتقرير المقرر البرامج .
- ١١- المشاركة في اللجان والأنشطة وفعاليات الكلية
- ١٢- المساهمة في أنشطة خدمة المجتمع
- ١٣- لديه القدرة على قيادة الآخرين .
- ١٤- لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق
- ١٥- لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط .
- ١٦- لديه القدرة على اتخاذ القرارات وحل المشكلات .
- ١٧- النزاهة والشفافية والعدل .
- ١٨- الإلتزام بقواعد وآداب المهنة..
- ١٩- العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس.
- ٢٠- المشاركة في إعداد الخطة الإستراتيجية ورؤية مستقبلية لتطوير الكلي

## معايير رئيس القسم العلمى

- ١- المشاركة فى إعداد الخطة الاستراتيجية ورؤية تطوير الكلية
- ٢- أن يكون حاصل على درجة الدكتوراه فى احد تخصصات الكلية
- ٣- أن يكون قد شغل منصب أستاذ أو أستاذ مساعد
- ٤- الكفاءة والنشاط العلمى والبحثى
- ٥- المساهمة فى مجالات الجودة والتطوير والإلمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرنامج .
- ٦- المشاركة فى الدورات التدريبية فى مجال القيادة والجودة .
- ٧- المشاركة فى الأنشطة والخدمات الطلابية .
- ٨- القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق .
- ٩- المشاركة فى الخدمات المجتمعية للكلية والمجتمع الخارجى
- ١٠- النزاهة الإلتزام بأداب المهنة .
- ١١- التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين .
- ١٢- لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات.

## معايير مدير وحدة ضمان الجودة

### معايير الأختيار :

- ١- أن يكون حاصل على درجة الدكتوراه فى احد تخصصات الكلية
- ٢- أن يكون عضوا من أعضاء هيئة التدريس بالكلية لمدة ال تقل عن سنتين من العمل الفعلى (ويفضل من لديه خبرة سابقة بأعمال الوحدة كان يكون عضوا سابقا بالوحدة .)
- ٣- أن يكون على دراية كافية بمعايير الاعتماد البرامجى والمؤسسى ، وبالمعايير الأكاديمية المرجعية القومية والعالمية فى تخصصات لكلية.
- ٤- أن يكون قد أجتاز دورات تدريبية فى مجال ضمان الجودة والتطوير ونظم المراجعة الداخلية وكيفية تطبيق هذه النظم فى التعليم الجامعى
- ٥- ألايشغل منصب إداري بالكلية عند تعيينه مدير الوحدة .
- ٦- يتمتع بمهارات إدارية من حيث القدرة على القيادة وإدارة الوقت والفريق والموارد
- ٧- يتميز بشخصية قادرة على إقامة العلاقات الطبية مع إدارة الكلية ، أعضاء هيئة التدريس ، والطالب والعاملين بالكلية.
- ٨- لم يتعرض إلى مسائله قانونية.