



آليات اختيار القيادات

القسم: سياسات الموارد البشرية
رقم الإجراء:
تاريخ موافقة مجلس الكلية/ الجامعة:
تاريخ آخر تعديل:
الجهة المسؤولة عن التنفيذ: رئيس الجامعة- عمداء الكليات- مدير عام الشؤون الإدارية
الهدف من الآلية: وضع الإطار العام لضوابط وآليات اختيار القيادات بالجامعة.

تقوم جامعة ٦ أكتوبر انطلاقاً من رؤيتها ورسالتها، وتماشياً مع معايير الاعتماد لمؤسسات التعليم العالي في أن يكون للمؤسسة قيادة واعية تتبنى فكر التطوير والسعي إلى التميز، تقوم بتحري الدقة في اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية وبما يكفل تحقيق التطوير الداعم والمبني على كفاءة وفاعلية المؤسسة ووضع السياسات اللازمة لذلك، واتخاذ القرارات في إطار زمني ملائم يضمن فاعلية الأداء.

وتشمل المناصب القيادية بالجامعة ما يلي:

١. رئيس الجامعة
٢. نواب رئيس الجامعة
٣. المدير الإداري للجامعة
٤. نائب المدير الإداري للجامعة
٥. عمداء الكليات
٦. وكلاء الكليات
٧. رؤساء الأقسام العلمية
٨. مدير مركز ضمان الجودة
٩. مديرو وحدات ضمان الجودة بالكليات
١٠. مديرو المراكز والوحدات المستحدثة
١١. منسقي البرامج
١٢. مديرو الإدارات الجامعية

يلحق بهذه الوثيقة معايير تفصيلية لكل منصب من المناصب القيادية على مستوى الكليات والإدارات الجامعية، وتهدف المعايير الموضوعة لشغل المناصب القيادية إلى وضع مواصفات ذات بعد ميداني بحيث يكون الاختيار صحيح عندما تتطابق خصائص المرشح مع تلك المعايير، وقد روعي أن تتمحور هذه

مركز ضمان الجودة

المعايير بصفة عامة حول المحاور التالية:

١. المؤهلات والخبرات
 ٢. الشهادات الأكاديمية
 ٣. البحوث المنشورة والمؤلفات
 ٤. الممارسات الإدارية
 ٥. التدريب المؤهل
 ٦. القدرة على تحمل المسؤولية الإدارية
 ٧. القدرة على اتخاذ القرار
 ٨. القدرة على إدارة المرؤوسين
 ٩. القدرة على التعاون مع الآخرين
 ١٠. القدرة على إقامة العلاقات مع المجتمع وتقديم الاستشارات
- ✚ بالنسبة للمناصب القيادية الواردة بشأنها أليات وتعليمات تنظيمية للاختيار في قانون تنظيم الجامعات - قانون الجامعات الخاصة - اللائحة الداخلية لجامعة ٦ أكتوبر، فيتم تطبيق هذه الأليات كما وردت.
- ✚ بالنسبة للمناصب القيادية التي لم يرد بشأنها معايير محددة للاختيار، فيتم تطبيق المعايير الصادرة من مركز ضمان الجودة بالجامعة لكل منصب منها.

✚ يراعى عند الاختيار أن هناك أربعة أساليب لاختيار القيادات الجامعية هي:

١. التعيين : ويناط قرار التعيين برئيس الجامعة ومجلسها
٢. الانتخاب : وفي حالة تبني أسلوب الانتخابات، فإنه يرجع إلى مجلس الجامعة في تحديد من لهم الحق في الترشيح والانتخاب.
٣. المزاجعة بين الانتخابات والتعيين : عن طريق انتخاب عدد محدد من الأشخاص للموقع القيادي ثم تناط مهمة الاختيار بأحد المجالس الحاكمة أو لرئيس الجامعة مباشرة..
٤. الأقدمية : تمثل الأقدمية أسلوباً يعتمد المرتبة العلمية والأسبقية في نيلها معياراً أساسياً للاختيار .

مجال التطبيق:

تطبق هذه الآلية على جميع المناصب القيادية بالجامعة.

الرقابة والمتابعة والتقييم:

تخضع هذه الآلية في تطبيقها للرقابة والمتابعة المباشرة من رئيس الجامعة، وتنفذها الإدارات واللجان ذات الصلة، ويتم تقييمها بصورة دورية.

السياسات الأخرى ذات العلاقة: