



مركز ضمان الجودة



جامعة أسيوط ٦ أكتوبر

### معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية

١. أن يكون عضواً من أعضاء هيئة التدريس بالكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلي، (ويفضل من لديه خبرة سابقة بأعمال الوحدة كأن يكون عضواً سابقاً بالوحدة).
٢. أن يكون على دراية كافية بمعايير الاعتماد البرامجي والمؤسسي، وبالمعايير الأكاديمية المرجعية (القومية والعالمية) في تخصص الكلية.
٣. أن يكون قد اجتاز دورات تدريبية في مجال ضمان الجودة والتطوير ونظم المراجعة الداخلية وكيفية تطبيق هذه النظم في التعليم الجامعي.
٤. ألا يشغل منصب إداري بالكلية عند تعيينه مديراً للوحدة.
٥. يتمتع بمهارات إدارية من حيث القدرة على القيادة وإدارة الوقت والفريق والموارد.
٦. يتميز بشخصية قادرة على لإقامة العلاقات الطيبة مع إدارة الكلية، أعضاء هيئة التدريس، والطلاب والموظفين العاملين بالكلية.
٧. لم يتعرض لأي مسائلة قانونية.

### آليات الاختيار

- يتم الإعلان عن هذه المعايير بالكلية، ومن خلال وسائل الإعلان المختلفة، ويكون التقدم لشغل المنصب من خلال طلب مقدم من السيد عضو هيئة التدريس الذي تُنطبق عليه الشروط إلى عميد الكلية، ويتم الاختيار من مجلس الكلية.
- إذا لم يكن هناك متقدمين لشغل المنصب، يعين مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية بترشيح من عميد الكلية وموافقة مجلس الكلية ولمدة ثلاثة أعوام متتالية قابلة للتجديد.

### تقييم الأداء

- يقوم الرئيس المباشر بإعداد نموذج تقييم الأداء السنوي والذي يتم فيه تقييم الأداء كما ونوعاً.
- يقوم الرئيس المباشر بعقد اجتماعات دورية مع شاغل المنصب يتم من خلالها متابعة أداءه بشكل منتظم وتزويده بالتوجيهات والتعليمات التي تمكنه من القيام بعمله بالصورة المطلوبة.
- تعتبر عملية التهيئة والتوجيه من الأمور الأساسية الواجب أخذها في الاعتبار عن شغل المناصب التي تخضع لسلطة العميد، ويتم فيها تعريف المرشح بمهام منصبه، والأداء المتوقع منه، وخطط وتوجهات الكلية وأهدافها.