



مركز ضمان الجودة



جامعة أسيوط

معايير اختيار مديري الوحدات والمراكز المستحدثة

١. التمتع بالقدرات الإدارية والقيادية.
٢. الكفاءة والنشاط العلمي في مجال عمل الوحدة/ المركز.
٣. المشاركة في أنشطة الخدمات الطلابية.
٤. المساهمات في مجال الجودة والتطوير المستمر.
٥. السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والالتزام.
٦. التعاون والعلاقة الحسنة مع الزملاء والرؤساء والمرؤسين.
٧. القدرة على حل المشكلات وإدارة الأزمات واجتياز برامج تدريبية مؤهلة لاكتساب مهارات القيادة الإدارية (إدارة أزمات - إدارة وقت قيادة مجتمعية).

آليات الاختيار

يتم الإعلان عن هذه المعايير بالكلية، ومن خلال وسائل الإعلان المختلفة، ويكون التقدم لشغل المنصب من خلال طلب مقدم من السيد عضو هيئة التدريس الذي تنطبق عليه الشروط إلى عميد الكلية، ويتم الاختيار من مجلس الكلية.

تقييم الأداء

- يقوم الرئيس المباشر بإعداد نموذج تقييم الأداء السنوي والذي يتم فيه تقييم الأداء كما ونوعاً.
- يقوم الرئيس المباشر بعقد اجتماعات دورية مع شاغل المنصب يتم من خلالها متابعة أداءه بشكل منظم وتزويده بالتوجيهات والتعليمات التي تمكنه من القيام بعمله بالصورة المطلوبة.
- تعتبر عملية التهيئة والتوجيه من الأمور الأساسية الواجب أخذها في الاعتبار عن شغل المناصب التي تخضع لسلطة العميد، ويتم فيها تعريف المرشح بمهام منصبه، والأداء المتوقع منه، وخطط وتوجهات الكلية وأهدافها.