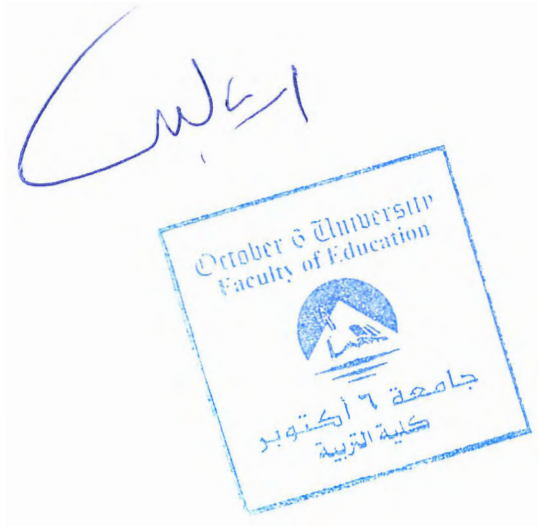


جامعة ٦ أكتوبر
كلية التربية

الخطة الإستراتيجية
٢٠١٩ - ٢٠٢٤



ملخص الخطة الإستراتيجية لكلية التربية

المحتويات

الصفحة	المحتوى
٤	فريق إعداد الخطة الإستراتيجية
٨	مقدمة
٩	الملخص التنفيذي
١٠	البيانات الوصفية عن كلية التربية
١٦	فلسفة التخطيط بجامعة ٦ أكتوبر
١٧	منهجية إعداد الخطة الإستراتيجية
٢٠	رؤية ورسالة الجامعة
٢٠	رؤية ورسالة الكلية
٢٠	القيم الحاكمة
٢٢	التحليل البيئي للكلية (SWOT Analysis)
٣٦	تحليل البيئة الخارجية
٣٧	تحديد التوجهات الإستراتيجية
٣٩	الوضع التنافسي
٤٣	الغايات النهائية والأهداف الإستراتيجية
٤٦	تحليل الفجوة (Gap Analysis)
٥٤	الخطة التنفيذية
٧٩	سمات التميز
٨٠	سياسات الكلية
٨٣	إدارة المخاطر
٨٧	آليات المتابعة والتنفيذ والتقييم

مقدمة

يعرف التخطيط الاستراتيجي بأنه تخطيط يتحرك في أفق زمني معلوم ، وينتهي بخطة إستراتيجية خمسية أو عشر سنوات تتضمن عدداً من الخطط الإجرائية والتنفيذية، يسير وفق عملية منطقية تستهدف تحقيق المهام والغايات الطويلة الأجل للنظام بالاستعانة باستراتيجيات معينة لاستخدام كافة الموارد البشرية والمادية المتاحة .

والتخطيط الاستراتيجي لمؤسسات التعليم العالي يرتبط بالنشاط الإداري ،الذي تمارسه الإدارة العليا في الكلية، والخاص بتحليل الفجوة بين مواردها ، وإمكاناتها ، والفرص المتاحة في البيئة المحيطة بها والتهديدات والتحديات المتوقعة؛ بغرض سد هذه الفجوة ، وتحقيق الملاءمة ، والتوافق الاستراتيجي. ومن ثم فإن التخطيط الاستراتيجي هو نشاط تمارسه الإدارة العليا في الكلية؛ للتوصل إلى تحقيق رسالة الكلية .

وإيماناً من إدارة كلية التربية جامعة ٦ أكتوبر بأهمية التخطيط الاستراتيجي ؛ لوضع خطة إستراتيجية تتضمن: رؤية مستقبلية تطمح لها، ورسالةً تسعى لتحقيقها، وغاياتٍ تحلم بها، وأهدافاً إستراتيجية، تسعى إلى تحقيقها، كما اتخذته أساساً لجميع الأنشطة في الكلية، متمثلة في التعليم والتعلم، والبحث العلمي ، والمشاركة في الخدمات المجتمعية.

عميد الكلية

أ.د/سعيد خليل

المخلص التنفيذي

استكمالا لجهود الكلية في التخطيط ورغبتها الحقيقية الجادة في تحقيق معايير الجودة للوصول إلى نظام تعليمي عال الجودة لإعداد خريج يتمتع بشخصية مصقولة تواكب تطورات المعرفة في مجال التخصص على المستويين الإقليمي والدولي وفي ضوء متابعة وتقييم خطة الكلية الاستراتيجية الأولى (٢٠١٤ - ٢٠١٩) للوقوف على مدى تقدم الكلية وتحقيقها لرؤيتها ورسالتها تم تحديث رؤية ورسالة الكلية تحديد توجهاتها الاستراتيجية في الإستراتيجية (٢٠١٩ - ٢٠٢٤) وتتضمن الخطة عدد (١٠) أهداف استراتيجية تسعى لتحقيق أربعة غايات كبرى هي خريج متميز ذو كفاءة محليا وإقليميا ، تطوير منظومة البحث العلمي والدراسات العليا، خدمات مجتمعية متميزة ومشاركة فعالة في تنمية البيئة المحيطة ، تعزيز القدرة المؤسسية والوضع التنافسي للكلية .

بدأت عملية التخطيط الاستراتيجي لكلية التربية بتشكيل فرق التخطيط الاستراتيجي، ثم بتدريب بعض أعضاء الفريق بمركز ضمان الجودة بالجامعة على مهارات التخطيط الاستراتيجي، ثم عقدت بالكلية ورش عمل التعريف بكيفية إعداد الرؤية والرسالة وكذلك كيفية إجراء التحليل البيئي وأخيرا فنيات التخطيط الإستراتيجي، وقد ضمت ورش العمل للفئات المختلفة مثل أعضاء هيئة التدريس بالكلية، والطلاب، ومديري بعض المدارس. اشترك في مراجعة وتحديث رؤية ورسالة الكلية إجمالي عدد (٩٣٥) من الطلاب، وعدد(٤٠) من أولياء الأمور ، وعدد(٣٥) خريجين ، وعدد(٤١) إداريين، وعدد(٣٤) ممثل لجهات التوظيف، وعدد(٥٥) من أعضاء هيئة تدريس، وعدد(١٤) تربويين من جهات مختلفة (أطراف معنية).

ولتقييم الوضع الراهن للكلية وتحديد أولويات التطوير تم تشكيل فريق التحليل البيئي ضم عدد(٢٦)عضو لإجراء عملية تحليل البيئة "الداخلية والخارجية للكلية " من خلال جمع البيانات اللازمة باستخدام أدوات جمع البيانات مثل "نماذج مركز ضمان الجودة بالجامعة "والمقابلات والملاحظة وفحص المستندات لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات .

(التي تم TOWS تم تحويل هذا التحليل البيئي من خلال جلسات للعصف الذهني إلى مصفوفة) من خلالها تحديد التوجه الاستراتيجي للكلية "الغايات " والأهداف الاستراتيجية .

تم اقتراح ومناقشة برامج العمل المناسبة لتحقيق الأهداف الإستراتيجية للكلية لعلاج فجوات الأداء

GAP Analysis الحالي باستخدام

تم وضع الخطة التنفيذية الكلية بتكلفة تقديرية (١٥٢٩٠٠٠٠) جنيهاً على مدار خمس سنوات شاملة أربع غايات أساسية تفرع منها عدد (١١) هدف استراتيجي خطط لتحقيقهم من خلال عدد (٣٠) برنامج بإجمالي (١٣٥) نشاط.

الإشراف العام على الخطة:

الاسم	الوظيفة	رئيسا
أ.د/ سعيد خليل	عميد الكلية	
أ.م.د/ أحلام قطب فرج	مدير وحدة ضمان الجودة	عضوا ونائبا

فريق إعداد الخطة الاستراتيجية:

الاسم	الوظيفة	رئيسا
١. أ.م.د/ أحلام قطب فرج	مدير وحدة ضمان الجودة	
٢. د/ نجلاء عبد القوى عبد الوهاب	منسق معيار التخطيط الاستراتيجي	عضوا
٣. د/ دعاء محمد أحمد دسوقي	عضو فريق التخطيط الاستراتيجي	عضوا
٤. د/ أحمد حمدي راضي لاشين	منسق معيار إدارة الجودة والتطوير	عضوا
٥. د/ محمد عبد الرحمن الشافعي	منسق معيار أعضاء هيئة التدريس	عضوا
٦. م.م/ أسمهان حمدي محمد	منسق معيار الموارد المالية والمادية	عضوا
٧. د/ سحر حسن عثمان	منسق معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية	عضوا
٨. أ.م.د/ محمد فراح احمد بدوي	منسق معيار التدريس والتعليم	عضوا
٩. د/ احمد مصطفى موسي	منسق معيار الطلاب والخريجون	عضوا
١٠. أ.م.د/ محمد عبد القادر	منسق معيار البحث العلمي والأنشطة العلمية	عضوا
١١. د/ ليلى توفيق احمد	منسق معيار المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة	عضوا
١٢. د/ نسمة عبد التواب سالم	منسق معيار المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة	عضوا
١٣. د/ أمين ابو بكر	منسق برنامج اللغة العربية	عضوا
١٤. أ/ مريم خالد طه	عضو فريق معيار القيادة والحوكمة	عضوا
١٥. أ/ هناء محمد	عضو فريق معيار التدريس والتعليم	عضوا
١٦. أ/ محمد جابر معاذ	عضو فريق معيار البحث العلمي	عضوا
١٧. أ/ إيمان صديق محمد	عضو فريق معيار المعايير والبرامج	عضوا
١٨. أ/ آية مجدي عبد الحكيم	عضو فريق معيار القيادة والحوكمة	عضوا
١٩. أ/ محمد خالد عبد العزيز	عضو فريق معيار الطلاب والخريجون	عضوا

الاسم	الوظيفة	عضوا
٢٠. أ/ مجدي محمد عبد العاطي	عضو فريق معيار الطلاب والخريجون	عضوا
٢١. أ/ سلمى أحمد مصطفى	عضو فريق معيار الجهاز الإداري	عضوا
٢٢. أ/آلاء أحمد عبد المالك	عضو فريق معيار التخطيط الاستراتيجي	عضوا
٢٣. الطالب/ عمر سعيد المنيري	ممثل قسم لغة عربية	عضوا
٢٤. الطالبة / نورا زكريا عبد القادر	ممثل قسم رياض الأطفال	عضوا
٢٥. الطالبة / نيرة ناصر عبد الرحمن	ممثل قسم اللغة الإنجليزية	عضوا
٢٦. الطالبة/ نسمة محمد بكر	ممثل قسم التربية الخاصة	عضوا

• تم ترتيب أسماء فريق الإعداد حسب ترتيب المعايير.

اعتماد مجلس الكلية للخطة الإستراتيجية

الاسم	الوظيفة	التوقيع
١. د. سعيد محمد السيد خليل	عميد الكلية	رئيساً
٢. د. سالي حنا ميخائيل	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وقائم بأعمال رئيس قسم اللغات الأجنبية	عضواً
٣. ا.م.د. محمد محمود عبد القادر	قائم بأعمال وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث وقائم بأعمال رئيس قسم اللغة العربية	عضواً
٤. ا.م.د. فاطمة سعيد بركات	قائم بأعمال وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة - رئيس قسم علم النفس التربوي	عضواً
٥. ا.م.د. أحلام قطب فرج	قائم بأعمال رئيس قسم رياض الأطفال ومدير وحدة الجودة	عضواً
٦. ا.م.د. محمد فراج أحمد بدوي	قائم بأعمال رئيس قسم المناهج وطرق التدريس	عضواً

٧	ا.م.د. علاء عبد اللطيف النجار	أستاذ مساعد بقسم اللغة العربية	عضوًا
٨	د. ليلي توفيق أحمد	مدرس بقسم أصول التربية - رائد شباب الكلية	عضوًا
٩	د. إلهام سويلم أحمد	مدرس بقسم المناهج وطرق التدريس	عضوًا
١٠	د. أمين محمد محمد أبو بكر	مدرس بقسم المناهج وطرق التدريس	أمين المجلس
١١	أ.د/ مجدي محمد أمين	مدير الأكاديمية المهنية للمعلمين	عضوًا
١٢	د/ نجوى عبد المعطي	مدير عام الإدارة التعليمية بمدينة ٦ أكتوبر	عضوًا

رؤية الكلية :

أن تكون كلية التربية جامعة ٦ أكتوبر رائدة في مجال إعداد المعلم محلياً وعربياً.

رسالة الكلية :

تلتزم الكلية بتخريج معلم متميز ذو كفاءة ومهارة تنافسية، من خلال برامج متطورة، وبيئة تعلم محفزة، وتعمل على إجراء بحوث علمية وتطبيقية، وتقديم خدمات مجتمعية وبيئية متميزة في إطار من القيم ودعم الهوية.

القيم الحاكمة :

١. الأداء المهني المتميز.
٢. الشفافية والمحاسبة
٣. تدعيم العمل الجماعي بروح الفريق.
٤. بناء القدرات المؤسسية والتحسين والتطوير
٥. الحرية الأكاديمية.
٦. المساواة والعدالة.
٧. النزاهة والأمانة العلمية.
٨. سرية المعلومات.
٩. الممارسة الإبداعية وروح الابتكار.
١٠. التسامح وتقبل الآخر.

وقد تم نشر رؤية ورسالة كلية التربية - جامعة ٦ أكتوبر من خلال موقع الكلية وصفحة الكلية على موقع الجامعة ودليل الطالب.

آلية تحديث رؤية ورسالة الكلية:

يتم تحديث رؤية ورسالة كلية التربية جامعة ٦ أكتوبر طبقا لمتطلبات المجتمع وسوق العمل وتطوير أساليب وأهداف التعليم والتعلم بصفة دورية أثناء مراجعة برامج وأنشطة الخطة الإستراتيجية.

الافتراضات الأساسية لنجاح الخطة الإستراتيجية

تُبنى خطة الكلية الإستراتيجية على مجموعة من الافتراضات:

- ١- تبني كل من إدارتي الجامعة والكلية بالتطوير للنهوض بكلية التربية.
- ٢- تبني القيادات الإدارية والأكاديمية للخطة الاستراتيجية للكلية وتحويلها لبرامج عمل واتخاذ إجراءات فعلية للتنفيذ والمتابعة.
- ٣- مشاركة جميع العاملين بكافة المستويات من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والجهاز الإداري في تنفيذ أنشطة الخطة.
- ٤- توفير أساليب تدريسية وتكنولوجية فاعلة لتدريب الطلاب على التعلم الذاتي.
- ٥- تعظيم مشاركة المجتمع المدني في أنشطة الكلية التعليمية والبحثية والخدمية.
- ٦- تعظيم استخدام الموارد المتاحة بما يقود إلى تحسين الكفاية الداخلية للكلية.
- ٧- توافر الموارد البشرية والمادية الكافية لتنفيذ الخطة.
- ٨- الالتزام باتباع معايير واضحة للأداء.
- ٩- تقارير المراجعة الداخلية والخارجية.

الغايات النهائية والأهداف الإستراتيجية

تم عمل TWOS لتحديد الغايات النهائية والأهداف الإستراتيجية التي تخدم المحاور الرئيسية لمنظومة العمل التعليمية والبحثية والخدمية للكلية.

توافقاً مع رؤية الكلية ورسالتها، تم تحديد الغايات الإستراتيجية التالية:

الغاية الأولى : خريج متميز ذو كفاءة محليا وإقليميا

الأهداف الإستراتيجية والبرامج

- ١- تطوير البرامج التعليمية وإنشاء برامج تنافسية جديدة
 - ١-١-١ تحسين برامج المرحلة الجامعية الاولى الحالية .
 - ١-١-٢ استحداث برامج جديدة بالمرحلة الجامعية الاولى .
 - ٢-١ زيادة الرضا الطلابي .
 - ١-٢-١ زيادة الخدمات الالكترونية.
 - ٢-٢-١ تحسين نظام الارشاد الاكاديمي.
 - ٣-٢-١ تطوير النشاط الطلابي .
 - ٤-٢-١ تطوير برامج الرعاية الاجتماعية و الصحية للطلاب.
 - ٣-١ تطوير وتنمية قدرات الطلاب عمليا ومهنيا.
 - ١-٣-١ تطوير برامج التربية العملية.
 - ٢-٣-١ تنمية المهارات المهنية والعملية.

الغاية الثانية: تطوير منظومة البحث العلمي والدراسات العليا

الأهداف الإستراتيجية

- ١-٢ تعظيم أداء المنظومة البحثية بالكلية
 - ١-١-٢ تنمية مهارات الباحثين لتطوير أدائهم المهني.
 - ٢-١-٢ وضع خطة بحثية للكلية وتفعيلها.
 - ٣-١-٢ دعم البحث العلمي.
 - ٢-٢ إنشاء برامج دراسات عليا.
 - ١-٢-٢ اعداد لائحة الدراسات العليا بالكلية .
 - ٢-٢-٢ تصميم برامج دراسات عليا جديدة تتوافق مع التوجهات الحديثة.
 - ٣-٢-٢ وضع نظام تسجيل ابحاث الماجستير والدكتوراه.
 - ٣-٢ تدعيم الثقة فى برامج الدراسات العليا وزيادة أعداد الطلاب الملتحقين بها .
 - ١-٣-٢ زيادة اعداد طلاب الدراسات العليا من المصريين والوافدين.
 - ٢-٣-٢ زيادة ثقة مؤسسات سوق العمل ببرامج الدراسات العليا بالكلية.