



جامعة ٦ أكتوبر
كلية الصيدلة

التقرير السنوي

٢٠١٨/٢٠١٧



١. البيانات الوصفية عن المؤسسة:

١/١ إسم المؤسسة: كلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر.

٢/١ نوع المؤسسة: كلية ✓ معهد عالي معهد متوسط

٣/١ اسم الجامعة / الأكاديمية التابعة لها المؤسسة: جامعة ٦ أكتوبر

٤/١ نوع الجامعة / الأكاديمية: حكومية خاصة ✓

٥/١ الموقع الجغرافي:

١/٥/١ المحافظة: الجيزة

٢/٥/١ المدينة: مدينة ٦ أكتوبر

٦/١ تاريخ التأسيس: ١٩٩٦

٧/١ مدة الدراسة: ٥ سنوات

٨/١ لغة الدراسة: الإنجليزية

٩/١ القيادة الأكاديمية:

١/٩/١ عميد الكلية: أ.د/ محمود أحمد حسن كحيل

الدرجة العلمية: أستاذ

٢/٩/١ وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب: أ.د/ نبوية عبد العزيز عبد الجواد

الدرجة العلمية: أستاذ

٣/٩/١ وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث: أ.د/ عاطف تادرس فهم تادرس

الدرجة العلمية: أستاذ

١٠/١ الدرجات العلمية التي تمنحها الكلية:

دبلوم ○ ليسانس ○ بكالوريوس ●

ماجستير ○ دكتوراه ○

١١/١ الأقسام العلمية (٧ أقسام):

الصيدلانيات والصيدلة الصناعية - العقاقير - الأدوية والسموم - الميكروبيولوجيا والمناعة -

الكيمياء - الكيمياء الحيوية - الصيدلة الاكلينيكية.

١٢/١ عدد الطلاب المقيدون للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨: (٢٥٦٠) طالب

١٣/١ عدد الطلاب الخريجين للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨: (٤٥٦) طالب

١٤/١ عدد أعضاء هيئة التدريس للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨: (٩٧) عضو

(باعتبار أن كل ٢ عضو منتدب يكافئ عضو معين)



١/١٤/١ إجمالي العدد موزعاً حسب الوضع الوظيفي بالكلية:

معيّن	معار	منتدب
٥٧	١٧	٢٣

٢/١٤/١ إجمالي العدد موزعاً حسب الدرجات العلمية:

أستاذ	استاذ مساعد	مدرس
٢٣	١٣	٦١

١٥/١ عدد أعضاء الهيئة المعاونة للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨: (١٧٠) عضو

١٦/١ نسبة أعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب: (١ : ٢٦)

١٧/١ نسبة أعضاء الهيئة المعاونة للطلاب: (١ : ١٥)

١٨/١ عدد العاملين بالجهاز الإداري للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨: (٧٠)

١٩/١ المرحلة الجامعية الأولى:

١/١٩/١ أسماء البرامج التعليمية التي تقدمها الكلية:

- (لائحة الفصل الدراسي) والتي تمنح درجة البكالوريوس في العلوم الصيدلانية، ويتم تخريج الطلاب بها حتى الآن.

- (لائحة الساعات المعتمدة) والتي تمنح درجة بكالوريوس الصيدلة، وقد تم العمل به بداية من العام الجامعي ٢٠١٥/٢٠١٦ ولم يتخرج أي طالب بهذا البرنامج حتى الآن.

٢٠/١ مرحلة الدراسات العليا (لا يوجد)

٢١/١ عدد الوحدات ذات الطابع الخاص: (٧) وحدات

- وحدة الصيدلة الإكلينيكية
 - الصيدلانية التعليمية
 - وحدة البحث والتصنيع التجريبي
 - وحدة التقنية الحيوية
 - وحدة تصميم الأدوية والنمذجة الجزيئية
 - وحدة زراعة الخلايا
 - وحدة الاستخلاص
- ٢٢/١ وسائل الاتصال بالكلية:

العنوان البريدي: المحور المركزي - مدينة السادس من أكتوبر ص.ب. ١٢٥٨٥

الموقع الإلكتروني: www.o6u.edu.eg

البريد الإلكتروني: pharma@o6u.edu.eg

qaupharmacy@o6u.edu.eg

تليفون: 02/38354275

فاكس: 02/38354275

الخط الساخن: 16704



معايير الدراسة الذاتية



المعيار الأول: التخطيط الاستراتيجي

- تم توعية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الجدد وطلاب الكلية بالرؤية والرسالة والغايات النهائية، والأهداف الاستراتيجية لكلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر.
- تم توعية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالخطة الاستراتيجية وما تم انجازه من الخطة التنفيذية.
- المتابعة الدورية لتنفيذ أنشطة ومهام الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية.
- كتابة التقرير النصف سنوي عما تم انجازه من الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية الخمسية للكلية (٢٠١٤ - ٢٠١٩) عقب نهاية الفصل الدراسي الأول ٢٠١٧/٢٠١٨.
- كتابة التقرير السنوي عما تم انجازه من الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية الخمسية للكلية (٢٠١٤ - ٢٠١٩) عقب نهاية الفصل الدراسي الثاني ٢٠١٧/٢٠١٨.



المعيار الثاني: القيادة والحوكمة

- تم توعية السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكلاً من:
 - ✓ معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية (عميد الكلية - السادة الوكلاء - رؤساء الأقسام العلمية) بتاريخ ١٠ إبريل ٢٠١٧.
 - ✓ الأخلاقيات المهنية تم اعداد ندوة توعية بعنوان حقوق الملكية الفكرية وبراءات الاختراع فى مصر فى ١٠ ديسمبر ٢٠١٧.
 - ✓ أخلاقيات البحث العلمي فى مجال البحوث الطبية فى ٢٣ أبريل ٢٠١٨.
 - ✓ المعايير الأخلاقية فى إجراء الأبحاث العلمية على حيوانات التجارب.
 - ✓ مبادئ الأمن والسلامة والصحة المهنية فى معامل الأبحاث والمتعاملين مع حيوانات التجارب فى ٢٣ أبريل ٢٠١٨.
- تم تفعيل العديد من الدورات التدريبية الخاصة بالقيادات الأكاديمية مثل التوعية والتدريب عن معايير الدراسة الذاتية المحدثه، التعليم الإلكتروني والـ Schoology.
- تم تفعيل الاستقصاءات الآتية:
 - ✓ تقييم الأداء للقيادات الأكاديمية (عميد الكلية - السادة الوكلاء - رؤساء الأقسام العلمية - مدير وحدة الجودة) وتم تحليله وتبين أن نسبة الرضا لعميد الكلية ٨٦%، وكيل الكلية لشؤون الطلاب ٨٤%، وكيل الكلية لشؤون الدراسات العليا ٨٣%، مدير وحدة ضمان الجودة ٩٣%، رئيس قسم الميكروبيولوجيا ٧٥%، رئيس قسم الكيمياء الحيوية ٩١%، رئيس قسم الأدوية والسموم ٧٣%، رئيس قسم الصيدلانيات ٨٧%، رئيس قسم العقاقير ٨٧%، رئيس قسم الكيمياء ٧١%.
 - ✓ رأى الإداريين فى نمط القيادة وتم تحليله وتبين أن نسبة الرضا ٧٢% وتم اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.
 - ✓ رضا الطلاب عن نظام التسجيل والذي تبين فيه أن نسبة الرضا العام قد بلغت نسبة الرضا ٨٤%.
 - ✓ مدى رضا وإمام أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بحقوق الملكية الفكرية والنشر وتم تحليله ولوحظ أن متوسط نسبة الرضا ٩٠% فى تحسن.
 - ✓ الرضا عن سياسات وممارسات العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وتحليله واتضح زيادة نسبة الرضا العام.
 - ✓ رضا الطلاب عن سياسات العدالة وعدم التمييز لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب. مثل عدم وجود أقارب من الدرجة الرابعة فى تشكيل الكنترولات والإلتزام بأرقام الطلبة فى لجان الامتحان الشفوي والعملية.
- بعض الممارسات التي تم تفعيلها للتعامل مع مشكلات التعليم:
 - ✓ تم زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لمواجهة الزيادة المستمرة فى أعداد الطلبة من خلال التعيينات والانتدابات مما أدى إلى تحسن نسب أعضاء هيئة التدريس (١ : ٢٦) للطلاب، وأعضاء الهيئة المعاونة (١ : ١٥) للطلاب.
 - ✓ تم التوسع فى تطبيق المقررات الإلكترونية مع وضع ضوابط ضمان حقوق الملكية الفكرية للمؤلف والجامعة حيث تم العمل بعدد خمسة مقررات فى الفصل الدراسي الثاني.



- ✓ تم تفعيل آلية الشكاوى ومقترحات الطلاب للحصول على التغذية الراجعة بشأن الكتاب الجامعي وتم اتخاذ الإجراءات التصحيحية بالكتب الغير مطابقة لمعايير الكتاب الجامعي.
- تم التوسع في استخدام وتطبيق نظام الـ (Schoology) لزيادة التفاعل والمتابعة (١٠) مقررات.
- تم استفادة المؤسسة من التقييم مثال تعيين مدير وحدة الارشاد الأكاديمي بالكلية في وحدة التسجيل والقبول المركزية بالجامعة نظراً لخبراته المتميزة.
- تم تحديث الموقع الإلكتروني لكلية الصيدلة (<http://www.o6u.edu.eg/Faculties.aspx?FactId=10>) متضمناً كل فاعليات كلية الصيدلة وتم تكريم رئيس لجنة الموقع الإلكتروني من قبل الجامعة، والكلية مادياً ومعنوياً.
- تم تحديث الهيكل التنظيمي للكلية بتعديل مسمي وحدة التسجيل إلى وحدة التسجيل والإرشاد الأكاديمي، إلغاء لجنة الدعم والإرشاد الأكاديمي (التابعة لوكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب) وتوكيل مهامها إلى وحدة التسجيل والإرشاد الأكاديمي (التابعة لوكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب).
- تم عرض واعتماد تشكيل اللجان الخاصة بكلية الصيدلة، وتشكيل معايير الدراسة الذاتية، وتشكيل الوحدات ذات الطابع الخاص، وتشكيل لجان وحدة ضمان الجودة وتحديث مهامها وآلياتها بمجلس الكلية رقم (٨٢) بتاريخ ٢٠١٧/٩/١١.
- تم استخدام التوصيف الوظيفي في تعيين رئيس قسم الكيمياء الحيوية - مدير لوحدة تصميم الأدوية والنمذجة الجزيئية - سكرتير لوحدة ضمان الجودة - مدير شئون أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بجامعة ٦ أكتوبر.



المعيار الثالث: إدارة الجودة والتطوير

- يوجد بكلية الصيدلة وحدة لضمان الجودة، والتي تم إنشائها منذ العام الأكاديمي ٢٠٠٧/٢٠٠٨، بقرار مجلس الكلية رقم (٤) بتاريخ ٢٠٠٧/١٢/١١، كما تم تشكيل مجلس إدارة للوحدة في العام الأكاديمي ٢٠٠٨/٢٠٠٩ برئاسة الأستاذ الدكتور عميد الكلية بناءً على قرار مجلس الكلية رقم (٨) في ٢٠٠٩/٤/٥.
- تم تحديث الهيكل التنظيمي لمجلس إدارة وحدة ضمان الجودة، والهيكل التنظيمي للمجلس التنفيذي لوحدة ضمان الجودة، وتحديث التشكيل، والمهام وآليات العمل الخاصة بلجان الوحدة للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ واعتماده وتوثيقه بمجلس الكلية رقم (٨٢) بتاريخ ٢٠١٧/٩/١١.
- تم تجهيز حجرة لوحدة ضمان الجودة في المبنى الإداري لإستيعاب أعمال الوحدة وحفظ الملفات بها، بالإضافة إلى مقر وحدة ضمان الجودة الرئيسي بالدور الثالث بكلية الصيدلة (مبنى سعد زغول).
- تم تعيين سكرتير للوحدة طبقاً للتوصيف الوظيفي.
- الاستمرار في نشر ثقافة الجودة بعدة طرق مختلفة مثل التوعية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالجودة وأنشطتها المختلفة والطلاب وخاصة الطلاب الجدد في حفل استقبال الطلاب الجدد، الموقع الإلكتروني لكلية الصيدلة، كتيبات الوحدة.
- استمرار التفاعل والدعم لوحدة ضمان الجودة من قبل مركز ضمان الجودة بالجامعة من خلال:
 - المحاضرات الدورية لإجتماعات مركز ضمان الجودة بالجامعة مع مدير وحدة ضمان الجودة.
 - محاضر مجالس إدارة وحدة ضمان الجودة تتضمن حضور مدير مركز ضمان الجودة بالجامعة.
 - التقارير الربع سنوية والسنوية الخاصة بأعمال وحدة ضمان، مرسل منها صوراً مبلغة لمركز ضمان الجودة بالجامعة.
 - الدورات التدريبية وورش العمل التي تم تفعيلها من خلال مركز ضمان الجودة بالجامعة وخاصة فيما يخص معايير الدراسة الذاتية.
 - تقارير زيارات المراجعة الداخلية والدعم الفني من قبل مركز ضمان الجودة بالجامعة لكلية الصيدلة في جميع المجالات تمهيداً للتقدم لتجديد الاعتماد لكلية الصيدلة.
- اللجان التنفيذية الخاصة بوحدة ضمان الجودة:
 - ✓ لجنة التخطيط والمتابعة وتقييم الأداء:
 - تم إعداد خطة التحسين لكلية الصيدلة.
 - تم إعداد الخطط التنفيذية لـ (وحدة ضمان الجودة، مهام منسقي أعمال الجودة بالأقسام العلمية، خطة تنمية مهارات القيادات الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، خطة لتنمية قدرات وتدريب أعضاء الجهاز الإداري، الإستقصاءات، الشكاوى، التدريب الميداني).
 - تم إعداد الخطط الزمنية لتسليم متطلبات معايير الدراسة الذاتية، متطلبات لجان الكلية والوحدات ذات الطابع الخاص، متطلبات الأقسام العلمية).
 - تم إعداد خطة المراجعة الداخلية على (الأقسام العلمية، المعامل الطلابية، المعامل البحثية، الكنترولات).
 - تم إعداد الكتيبات الخاصة بالكلية مثل دليل الطالب ودليل الخريجين.
 - تم إعداد التقارير السنوية الخاصة بأعمال اللجنة.



✓ لجنة تطوير المناهج/البرامج الأداء:

- تم مراجعة توصيف البرنامج التعليمي والمقررات الدراسية الخاصة بلائحة الفصل الدراسي ولائحة الساعات المعتمدة للعام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨.
- تم إرسال ملفات المقررات الخاصة بلائحة الساعات المعتمدة إلى المراجعين الخارجيين المختصين وذلك بعد مراجعة جميع توصيف هذه المقررات من قبل اللجنة.
- تم عرض تقارير المراجعين الخارجيين على الجهات المعنية.
- تم إعداد تقرير البرنامج التعليمي والمقررات الدراسية الخاص بلائحة الفصل الدراسي ولائحة الساعات المعتمدة للعام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧.

✓ لجنة التوعية والتدريب والدعم الفني يتضمن:

- تم عقد العديد من الدورات التدريبية وورش العمل خلال العام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨ مثل:
 - ورشة عمل عن: (تطبيق نظام إدارة العملية التعليمية، معايير الدراسة الذاتية)
 - دورة تدريبية عن: (الإسعافات الأولية، كيفية كتابة البحث العلمي للنشر الدولي، القواعد المنظمة للساعات المعتمدة)
 - ندوات علمية عن: (كيفية كتابة ورقة بحثية ناجحة ومبادئ النشر الدولي الحديثة)
 - محاضر توعية عن: (أخلاقيات البحث العلمي في مجال البحوث الطبية، المعايير الأخلاقية لإجراء الأبحاث العلمية على حيوانات التجارب ومبادئ الامن والسلامة والصحة في معامل الأبحاث والمتعاملين مع حيوانات التجارب، معايير اختيار القيادات الأكاديمية، التعليم والمقررات الإلكترونية بجامعة ٦ أكتوبر)
 - توعية الطلاب بـ (بأهمية الإ اعتماد وحصول الكلية عليه، أعمال وحدة ضمان الجودة، كيفية آلية تلقي الشكاوى والرد عليها).
- تم إعداد التقارير السنوية الخاصة بأعمال اللجنة.

✓ ملف لجنة المراجعة الداخلية وإعداد التقارير يتضمن:

- تم تجميع التقارير الخاصة بأنشطة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- تم المراجعة على ما تم إنجازه في معايير الدراسة الذاتية.
- تمت المراجعة الداخلية على الأقسام العلمية (ملف القسم العلمي - ملفات المقررات الدراسية) عن العام الأكاديمي ٢٠١٦/٢٠١٧.
- تمت المراجعة الداخلية على المعامل الطلابية والبحثية للأقسام العلمية والكنترول والمخازن.
- تم كتابة التقارير الخاصة بالمراجعة الداخلية وإتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.
- تم إعداد التقارير السنوية الخاصة بأعمال اللجنة.

✓ لجنة تقويم الطلاب (الإستقصاءات والشكاوى) يتضمن:

- تم التوعية بالإستقصاءات الخاصة بمعايير الدراسة الذاتية والإستقصاءات المركزية وتوزيعها على الفئة المستهدفة.
- تم توزيع إستقصاءات الدراسة الذاتية وتجميعها وتحليلها من قبل وحدة ضمان الجودة الاستقصاءات طبقاً للخطة الزمنية وإتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.
- تم توزيع الاستقصاءات المركزية وتجميعها وإرسالها لمركز ضمان الجودة بالجامعة لتحليلها ثم إرسال التحليل إلى الكلية لإعداد التغذية الراجعة وإتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.
- تم التوعية بآلية تلقي الشكاوى في بداية الفصل الدراسي الأول والثاني لجميع الفرق الخمس طبقاً للخطة التنفيذية للشكاوى.
- تم مشاركة الطلاب من مختلف الفرق الخمس في فريق الشكاوى وفي فتح الصناديق.
- تم إعلان نتائج الشكاوى والرد عليها للطلاب وذلك بعد إتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.
- تم إعداد التقارير السنوية الخاصة بأعمال اللجنة.



✓ لجنة التدريب الميداني يتضمن:

- تم تحديث جهات التدريب الميداني المتاحة من قبل الكلية.
- تم تحديث جدول الدورات التدريبية وورش العمل المتاحة من خلال الكلية وجدول توزيع الطلاب على السادة أعضاء هيئة التدريس المشرفين على التدريب الميداني
- تم توعية السادة أعضاء هيئة التدريس المشرفين على التدريب الميداني بألية العمل على التدريب الميداني والتواصل مع الطلاب لتوعيتهم بمتطلبات التدريب الميداني وخاصة طلاب الفرقة الخامسة.
- تم تسليم متطلبات التدريب الميداني الخاص بالطلبة للجنة التدريب الميداني بوحدة ضمان الجودة لإعتماد إخلاء الطرف.
- تم تفعيل الخطة التنفيذية للتدريب الميداني خلال العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨، كما تم عقد العديد من الاتفاقيات مع جهات التدريب المتنوعة والتي تشمل الصيدليات، مصانع الأدوية، المستشفيات وبلغ إجمالي عدد المتدربين (٦٥٧) طالب في (١٦) جهة تدريب مختلفة: صيدليات (٣٤٠) طالب، مستشفيات (١٥٤) طالب، شركات (١٦٣) طالب.
- تم عقد العديد من الدورات التدريبية وورش العمل من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية للطلاب وبلغ إجمالي عدد المتدربين (١٠٣٠) مع مراعاة تكرار فرص التدريب للطلاب.
- تم إعداد التقارير السنوية الخاصة بأعمال اللجنة.

● نتائج تقويم أنشطة المؤسسة تناقش مع المعنيين وفي مجالسها الرسمية، ويستفاد منها في توجيه التخطيط واتخاذ الإجراءات التصحيحية والتطوير:

✓ إجراءات تصحيحية تم اتخاذها من خلال المراجعات الداخلية من قبل وحدة ضمان الجودة على الأقسام العلمية والمعامل الطلابية والبحثية:

- زيادة نسبة استيفاء متطلبات ملفات الأقسام العلمية والمقررات الدراسية وذلك نتيجة تعاون السادة رؤساء الأقسام العلمية ومعاونيهم من منسقي أعمال الجودة بها وأعضاء هيئة التدريس مع فرق لجنة المراجعة الداخلية وإعداد التقارير، واستجابتهم الشديدة باتخاذ الإجراءات التصحيحية المطلوبة من خلال تقارير المراجعة الداخلية.
- تمثيل الهيئة المعاونة في مجالس الأقسام العلمية ومناقشة الأنشطة الطلابية التي تتبناها المقررات الدراسية بصورة منتظمة.
- استيفاء وجود طرق التشغيل القياسية (SOPs) لجميع الأجهزة الخاصة بالمعامل الطلابية والبحثية.
- تفعيل محاضر مد فترة الصلاحية للكيمائيات منتهية الصلاحية في المعامل والمخازن، وطباعة تاريخ الصلاحية الجديد عليها.
- التأكد من التخلص من الكيمائيات وحيوانات التجارب تخلصاً آمناً طبقاً لآليات معلنه في جميع المعامل الطلابية والبحثية التابعة للأقسام العلمية.

✓ رصد تطوير العديد من المقررات الدراسية من خلال تقارير المقررات الدراسية الخاصة بلانحة الفصل الدراسي ولائحة الساعات المعتمدة:

- مقرر مستحضرات تجميل (PHCT 452) - قسم الصيدلانيات والصيدلة الصناعية - الفرقة الخامسة: تم إضافة جزء من رسالة الماجستير الخاص بطرق تقييم المستحضرات الواقية من أشعة الشمس.
- مقرر النبات والنباتات الطبية (PHG 101) - قسم العقاقير - المستوى الأول: تم تفعيل نظام مشاركة الطلاب كمساعدين أثناء تدريس الدروس العملية في المعامل الطلابية (Junior Teaching)



(Assistant Program) مما كان له بالغ الأثر في زيادة التفاعل الطلابي، تم زيادة وعي طلاب المستوى الأول بالمشروعات الصغيرة المهنية من خلال تفعيل المشروع الطلابي (Learn - Apply - Begin your start up) خلال العام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨.

- كما تميز العديد من المقررات الدراسية بتطبيق الأساليب الحديثة في التدريس والتعلم ومنها مقرري ميكروبيولوجيا عامة (MIC 201) وميكروبيولوجيا صيدلانية (MIC 202) التابعين لقسم الميكروبيولوجيا والمناعة، مقرر كيمياء عضوية صيدلانية (٢) (PHC 112) الذي يتبع قسم الكيمياء، ومقرر صيدلانيات (٢) (PHT 205) الخاص بقسم الصيدلانيات والصيدلة الصناعية.

✓ إجراءات تصحيحية تم اتخاذها بناءً على تحليل نتائج الاستقصاءات المختلفة والتغذية الراجعة منها:

- تم إجراء العديد من الإجراءات التصحيحية من خلال استقصاءات الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

- تخصيص ٤٠% من إجمالي دخل الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية لصالح ميزانية الكلية والتي من خلالها تم صرف مكافآت خاصة للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة العاملين بهذه الوحدات، وكذلك مكافآت النشر الدولي.
- الدعم المادي والمعنوي من قبل إدارة الجامعة للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لحضور المؤتمرات العلمية الداخلية والخارجية، وكذلك الدورات التدريبية وورش العمل لتنمية مهاراتهم وقدراتهم.
- تجديد دورات المياه وتغيير وتقوية إضاءة الطرقات بمبنى كلية الصيدلة (مبنى سعد زغول) وتغيير الأسقف وتحديث مدخل الكلية.

✓ كما تم إجراء العديد من الإجراءات التصحيحية من خلال تقييم المقرر الدراسي من قبل الطلاب:

- مقرر الرياضيات (MAT 100) - قسم الكيمياء - المستوى الأول: تم رصد أن الرضا العام عن المقرر ٦٢% وعن القائم بالتدريس ٦٣% خلال العام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧، فقد تم إشراك عضو هيئة تدريس آخر لتدريس المقرر معه في العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ حيث وصلت نسبة الرضا العام عن المقرر ٧٧% وعن القائمين بالتدريس ٧٩%.
- مقرر لغة إنجليزية (٢) (ENG 101) - قسم الكيمياء الحيوية - المستوى الأول: تم إنهاء التعاقد مع القائم بتدريس المقرر خلال العام الجامعي ٢٠١٥/٢٠١٦، حيث كان الرضا العام عن المقرر ٦٣% وعن القائم بالتدريس ٦٤%، وقد تم إسناد المقرر إلي عضو هيئة تدريس آخر في العام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧ لتصل نسبة الرضا العام عن المقرر ٨٢% وعن القائم بالتدريس ٨٤% وفي العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ إستمرت نسبة الرضا العام عن المقرر ٨٢% وعن القائم بالتدريس ٨٦%.
- مقرر إسعاف أولي (FAD 100) - قسم الأدوية والسموم - المستوى الثاني: تم إنهاء التعاقد مع القائم بتدريس المقرر خلال العام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧، حيث كان الرضا العام عن المقرر ٧٤% وعن القائم بالتدريس ٦٨%، وقد تم إسناد المقرر إلي عضو هيئة تدريس آخر في العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ لتصل نسبة الرضا العام عن المقرر ٨٤% وعن القائم بالتدريس ٨٦%.
- مقرر تطبيقات علاجية (PHCL 422) - قسم الأدوية والسموم - الفرقة الخامسة: تم إنهاء التعاقد مع القائم بتدريس المقرر خلال العام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧، حيث كان الرضا العام عن المقرر ٧٤% وعن القائم بالتدريس ٧٧%، وقد تم إسناد المقرر إلي عضو هيئة تدريس آخر في العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ لتصل نسبة الرضا العام عن المقرر ٨٤% وعن القائم بالتدريس ٨٧%.



- مقرر ممارسة صيدلة إكلينيكية (PHCL 432) - قسم الأدوية والسوموم - الفرقة الرابعة: تم رصد أن الرضا العام عن المقرر ٦٩% وعن القائم بالتدريس ٧٢% خلال العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٦، فقد تم إشراك عضو هيئة تدريس آخر لتدريس المقرر معه في العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ حيث وصلت نسبة الرضا العام عن المقرر ٧٦% وعن القائمين بالتدريس ٧٣% و ٨٧%.
- ✓ إجراءات تصحيحية تم اتخاذها بناءً على الشكاوى الطلابية:
 - تفعيل التواصل الإلكتروني مع الطلاب من خلال نظام Schoology، ثم تفعيل المقررات الإلكترونية على موقع الجامعة من خلال مركز التعليم الإلكتروني بالجامعة بناءً على الشكاوى الطلابية في عدم انتظام حصولهم على محتوى المحاضرات وكذلك رغبتهم في التقييمات المتعددة بعد كل محاضرة.
 - تجديد دورات المياه وتغيير وتقوية إضاءة الطرقات بمبنى كلية الصيدلة (مبنى سعد زغلول)، وتجديد الرخام الخاص بمدخل الكلية.
- وتفخر وحدة ضمان الجودة بالكلية بعرض نتائج استقصاءات الرضا عن أدائها من قبل أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب وكذلك استقصاءات تقييم أداء المراجعة الداخلية عن العام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨:

الرضا العام عن أداء وحدة ضمان الجودة بالكلية	
٨١%	أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم
٨٠%	الطلاب
الرضا العام عن المراجعة الداخلية	
٩٠%	الأقسام العلمية



المعيار الرابع: أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

- تم تحديث السير الذاتية وقاعدة البيانات الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بكلية الصيدلة سواءً كانت إلكترونيًا على الموقع الإلكتروني للكلية أو ورقياً بملفات الأقسام العلمية بالكلية.
- بلغ عدد أعضاء هيئة التدريس للعام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨ (٩٧) عضو هيئة تدريس [٢٢) أستاذ - (١٤) استاذ مساعد - (٦١) مدرس] (باعتبار أن كل ٢ عضو منتدب يكافئ عضو معين)، وبلغت نسبة أعضاء هيئة التدريس للطلاب (٢٦:١)، وذلك مقارنةً بالعام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧ الذي بلغ بها عدد أعضاء هيئة التدريس (٨٦) والنسبة للطلاب (٣٠:١).
- بلغ عدد أعضاء الهيئة المعاونة للعام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨ (١٧٠) عضو بنسبة (١٥:١) للطلاب، وذلك مقارنةً بالعام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧ الذي بلغ بها عدد الهيئة المعاونة (١٢٦) والنسبة للطلاب (٢٠:١).
- ويتضح مما سبق زيادة في أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة مقارنةً بالعام السابق وتفعيل آلية التعامل مع العجز والفائض في أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- تم توزيع أعباء العمل على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بما يتناسب مع العدالة والمصادقية، ويظهر ذلك في الجداول الدراسية وفي تشكيل اللجان المختلفة للكلية ومعايير الدراسة الذاتية والإرشاد الأكاديمي.
- تم زيادة الدعم المالي لحضور المؤتمرات العلمية المحلية والدولية والذي بلغ حوالي (٨٠٠,٠٠٠) جنيه، وبلغ عدد الحضور (٦٥). وبلغ عدد المؤتمرات في العام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨ (١٥) مؤتمر علمي محلي ودولي. مثل:
 - ✓ المؤتمر العلمي الدولي الثامن بكلية الصيدلة جامعة القاهرة في ٢٢ إبريل ٢٠١٧
 - ✓ مؤتمر نظمه مستشفى سرطان الاطفال ٥٧٣٥٧ بعنوان Clinical pharmacogenomics Training Symposium في الفترة من ١٥-١٩ يناير ٢٠١٧
 - ✓ المؤتمر الدولي المقام في بلفاست في أيرلندا في الفترة من ٤-٦ يونيو ٢٠١٨ في جامعة quen's بعنوان United Kingdom & Ireland Ccontrolled Release Society
 - ✓ المؤتمر المنعقد في مونتريال بكندا في الفترة بين ٢٤-٢٥ سبتمبر ٢٠١٨ بعنوان "Third International Conference and Expo on Natural, Traditional and Alternative Medicine"
- تفعيل خطط التدريب لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. وبناءً عليه تم عقد العديد من ورش العمل لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة. وبلغت حوالي (١٢) ورشة عمل. مثل:
 - ✓ ورش عمل عن التوعية بمعايير الدراسة الذاتية للتعرف علي اعتماد الكليات الحديثة وتطبيقها على مجالات العمل المختلفة بالكلية وكان عدد الحضور (٢٢).
 - ✓ ورشة عمل عن "تطبيق نظام ادارة العملية التعليمية (Schoology) وكان عدد الحضور (٣٨).
 - ✓ ورشة عمل عن كيفية كتابة ورقة بحثية ناجحة ومبادئ النشر العلمي وكان عدد الحضور (٣٢).
 - ✓ دورة تدريبية بعنوان (إعداد المعلم الجامعي) وكان عدد الحضور (٩).
- تم تقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من خلال تقييم رؤساء الأقسام العلمية وتفعيل نموذج التقييم واتخاذ الاجراءات التصحيحية.
- تم قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وإتخاذ الاجراءات التصحيحية اللازمة وتم تفعيل ذلك من خلال استبيان الرضا الوظيفي وبلغت نسبة الرضا العام (٧٥ %). وتبين أن أهم أسباب عدم الرضا وسائل تحفيز لأعضاء هيئة التدريس لتنمية الموارد الذاتية للكلية، عدم التمييز في توزيع المكافآت والحوافز التشجيعية، غرف مخصصة ومجهزة لأعضاء هيئة التدريس بمتطلبات الوظيفة، تلائم أماكن التدريس مع متطلبات العملية



التعليمية، تطبيق المعايير وربط الحوافز المقدمة بمستويات الأداء بطريقة فعالة. وسيتم اتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.



المعيار الخامس: الجهاز الإداري

- يبلغ عدد الجهاز الإداري الخاص بكلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر (٧٠) إداري، وتبلغ نسبة أعداد الإداريين إلى أعداد الطلاب (٣٧:١) وهو ما يتناسب مع المقاييس المرجعية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد. وقد تم تعيين عدد (١) سكرتير، (٢) عمال للمعامل.
- حرصت جامعة ٦ أكتوبر وكلية الصيدلة على توزيع العاملين والفنيين التابعين لها على الإدارات والأقسام العلمية المختلفة، بما يتوافق مع الدليل التنظيمي للجامعة والذي يحدد التوصيف الوظيفي وحدود السلطة والمسئولية لجميع الوظائف الإدارية وقواعد ومهام وواجبات العمل لكل وظيفة.
- تم تفعيل آلية التعامل مع العجز والفائض في أعداد الجهاز الإداري وبناءً عليه يتم تحديد العجز والفائض في أعداد أعضاء الجهاز الإداري سنوياً، وتم مخاطبة إدارة الجامعة باحتياجات الكلية.
- تم تفعيل العديد من الدورات التدريبية وورش العمل والتوعية في بعض المجالات العامة والتخصصية، وتضمنت الآتي:
 ١. دورة تدريبية عن: الإسعافات الأولية - وكان عدد الحضور (١٨)، إدارة نظم الساعات المعتمدة - وكان عدد الحضور (١٣)، المهارات الاشرافية - وكان عدد الحضور (١٨)
 ٢. محاضرات توعية عن: توزيع أعباء العمل على الموارد البشرية بالجامعة، تقييم الأداء للجهاز الإداري، ربط الحوافز بمستويات الأداء، الأمن والسلامة في التعامل والوحدات ذات الطابع الخاص، تحقيق الرضا الوظيفي، تلقي الشكاوى ومقترحات أعضاء الجهاز الإداري والتعامل معها.
- وتم قياس رضا المتدرب عن الدورات التدريبية وقد بلغت نسبة الرضا العام (٨٢ %).
- حرصت كلية الصيدلة على تعدد وسائل التقييم لجهازها الإداري من خلال تقييم الطلاب ورؤساء الأقسام العلمية ورؤساء الإداريين بالكلية وذلك بتفعيل استقصاءات لقياس الكفاءة ويتبين ان هناك تحسن ملحوظ في أداء أعضاء الجهاز الإداري مثل الانضباط في الوقت واحترام مواقيت العمل والالتزام بالسلوك الحسن وتنمية القدرات وتحسن الأداء بشكل عام. وبلغت نسبة الرضا العام عن رأي الطلبة في تقييم الإداريين (٧٩ %).
- حرصت كلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر على إخطار إداريها بنتائج التقييم وذلك عن طريق اللقاءات الجماعية أو الفردية وعرض ومناقشة نتائج التقييم معهم للوقوف على نقاط القوة والتميز وتعزيزها وتحديد النقاط التي تحتاج إلى تحسين والعمل على تحسينها.
- تم تفعيل آلية للأخذ بآراء ومقترحات أعضاء الجهاز الإداري، والتعامل مع التظلمات التي قد يتقدموا بها، إذا كان لديهم تحفظ أو عدم رضا عن تطبيق (أو عدم تطبيق) القواعد أو الإجراءات أو السياسات المتبعة، وذلك على النحو التالي:
 - ✓ حرص المديرين على عقد لقاءات مع العاملين لمعرفة آرائهم ومشاكلهم ومناقشتهم بها.
 - ✓ قامت كلية الصيدلة بطرح استقصاءات الرضا الوظيفي على العاملين من كافة الفئات.
 - ✓ تم تحليل استقصاءات الرضا الوظيفي للإداريين بالكلية وبلغت نسبة الرضا العام عن الاستقصاء (٩١ %).



المعيار السادس: الموارد المالية والمادية

- بلغت الميزانية المالية لكلية صيدلة للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ (٤٦٤٦٣٢٨١,٠٠) جنيه. مقارنة بالعام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧ والتي بلغت (٣٩٩٠٤٢٨٠) جنيه.
- تم توزيع موارد الكلية بما يخدم الأنشطة التعليمية (٣٣٧٨٨٥٨٠) جنيه، والبحثية (٥٨٢٧٠٠٠) جنيه، وخدمة المجتمع (٤٠٨٧٠٠) جنيه، على نحو يخدم خطتها الاستراتيجية للعام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨، كما أنها كافية لتحقيق الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية.
- حرصت كلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر على تنمية وتنوع مصادر تمويلها الذاتية باستمرار، وذلك في ضوء الاحتياجات الحالية والمستقبلية، وتم تحقيق ذلك من خلال سعيها لإنشاء العديد من الوحدات ذات الطابع الخاص، ويوجد بالكلية عدد ٧ وحدات ذات طابع خاص تم انشاءها على مدار الخمس سنوات الماضية وهي كالتالي: (وحدة الصيدلة الإكلينيكية، الصيدلية التعليمية، وحدة البحث والتصنيع التجريبي، وحدة التقنية الحيوية، وحدة تصميم الأدوية والنمذجة الجزيئية، وحدة زراعة الخلايا، وحدة الاستخلاص).
- ساهمت الكلية عن طريق الوحدات ذات الطابع الخاص في تعزيز الكلية بالأجهزة والمعدات وقد بلغ إجمالي الإيرادات على مدار الثلاث سنوات السابقة (٥٦٩٩٧٦) جنيه للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨، (٥٢٤١٣٥) جنيه للعام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧، (٢٥٣٠١٠) جنيه للعام الجامعي ٢٠١٥/٢٠١٦.
- بلغ عدد الدورات التدريبية للعام ٢٠١٧/٢٠١٨ (١٩) دورة تدريبية وبلغ عدد الحاضرين (٢١٣٥) طالب وخريج وبلغت الموارد الذاتية منها (٥٠٤٤٠٥) جنيه بالمقارنة للعام ٢٠١٦/٢٠١٧ الذي ادخل عائد (٥٠٤٦٠٠) جنيه.
- قامت الوحدات ذات الطابع الخاص بتحليل عينات للعاملين بالكلية وخارجها بمبلغ (٦٥٥٧٦) جنيه بالمقارنة للعام ٢٠١٦/٢٠١٧ (١٩٥٣٥) جنيه ليصبح اجمال اسهام الوحدات حوالي (٥٦٩٩٧٦) جنيه للعام ٢٠١٧/٢٠١٨ بالمقارنة للعام ٢٠١٦/٢٠١٧ (٥٢٤١٣٥) جنيه.
- إهتمت وحدة الصيدلة الإكلينيكية بمستشفى ٦ أكتوبر بتنظيم والإشراف على التدريب الميداني لطلبة كلية صيدلة جامعة ٦ أكتوبر في عدة مستشفيات مثل مستشفى جامعة ٦ أكتوبر ومستشفى الصفوة ومعهد الكبد ومستشفى المعلمين ومستشفى الامل طوال الفترة الصيفية.
- قامت لجنة السلامة والصحة المهنية ولجنة إدارة الأزمات والكوارث بالكلية بالأنشطة التالية:
 - تحديد كفاية وكفاءة وسائل الأمن والأمان بالكلية من طفايات وحفريات حريق، من خلال المرور على طفايات الحريق في مبني كلية الصيدلة والتأكد من عدم نزع فتيلة الأمان والتأكد من التوقيع على الكارت الصلاحية من قبل الأمن.
 - استكمال متطلبات صناديق الإسعافات الأولية بمعامل كلية الصيدلة.
 - عقد ندوات وتدريب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والموظفين والعاملين والطلاب على التوعية بحماية البيئة والتعامل الأمن مع مرافق الكلية ومعاملها ودورات المياه بها وطفايات الحريق للحفاظ عليها وأيضاً مبادئ الإسعاف الأولي.
 - التوعية بإرشادات الأمن والسلامة المهنية في المعمل، وطرق التشغيل القياسية بالمعامل، وبـ (material safety information of chemicals).
 - تجديد الاتفاقية بين مستشفى كلية الطب جامعة ٦ أكتوبر وكلية صيدلة - للتخلص الأمن من المخلفات الحيوانية حيث أن كلية الطب تملك محرقة حديثة لإحراق وترميد الجثث والمخلفات الطبية بطريقة آمنة وعلى نحو غير ضار بالبيئة ومطابق في ذات الوقت للمواصفات القياسية في هذا المجال وتنبيه جميع العاملين بالأقسام على وضعها في كيس أحمر مربوط يومي الاثنين والخميس من كل اسبوع قبل الساعة ١١,٣٠.



- ساري العمل بالعقد الذي مع الحي وشركة لجمع القمامة
- تنفيذ سيناريو خطة الإخلاء يوم الأحد ٢٠١٨/٣/٤ والتي تم اعتمادها والمخاطر المتوقعة وخطط إدارتها مع الإدارة العامة للحماية المدنية التي قامت بالاشراف على تدريب أفراد الكلية على تنفيذ الخطط الموضوعه لمواجهة الأزمات والكوارث. وأيضاً قامت الكلية بتدريب فنيين المعامل وبعض الإداريين على أعمال الدفاع المدني والحرائق والإخلاء، وتم مخاطبة الأقسام لتنفيذ سيناريو خطة
- تم تحديث البنية التكنولوجية متضمناً على سبيل المثال توفير خدمة الانترنت في الوحدات ذات الطابع الخاص المعامل الطلابية.
- جاري العمل بالعقود التي تمت مع شركات نظم التشغيل والترخيص والبرمجة مثل اوركل وميكروسوفت.
- جاري العمل بالعقد الذي تم مع شركة لينك دوت نت للتزود بالانترنت
- تم التحديث الدوري للموقع الإلكتروني على شبكة الانترنت وتنوع الخدمات المتوافرة من خلاله.
- تم تحديث المكتبة الإلكترونية المركزية بنك المعرفة، وجميع قواعد البيانات الموجودة بالجامعة والمكتبة المركزية الإلكترونية.
- توفر المكتبة الكتب والمراجع والتجهيزات والخدمات التي تلبي احتياجات الطلاب والباحثين والمكتبة الرقمية متاحة للمعنيين حيث توفر (٩٢٦٦٢) كتاباً يخدم جميع الكليات. ويوجد حالياً (٣٧٢٥) كتاباً حديثاً يخدم كلية الصيدلة فقط وتم شراء (٣٥) كتاب خلال العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ مقارنة بالعام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧ (٢٠) كتاب.
- يوجد آلية لتسجيل المترددين بالمكتبة حيث بلغ عدد الطلاب المترددين على المكتبة من كلية صيدلة خلال العام الدراسي ٢٠١٧/٢٠١٨ (٩٠٢٧) طالباً وطالبة، كما بلغ عدد المترددين من أعضاء هيئة التدريس خلال نفس العام (٦٩) عضو هيئة تدريس.



المعيار السابع: المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية

- تم توعية الطلاب بالمعايير الأكاديمية ومخرجات التعلم المستهدفة للبرنامج التعليمي خاصة للطلاب الجدد من خلال اللقاء التعريفي في بداية العام الدراسي.
- تم توعية السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من خلال اللقاءات الدورية بالمعايير الأكاديمية وكتابة توصيف وتقرير المقرر.
- تم اعلان توصيف البرنامج التعليمي والمقررات الدراسية من خلال نظام إدارة العملية التعليمية (Schoology)، وفي الكتب الدراسية وعلى (Electronic learning system).
- إعداد تقرير البرنامج التعليمي للائحة الفصل الدراسي، ولائحة الساعات المعتمدة، وتقارير المقررات الدراسية للعام الأكاديمي ٢٠١٦/٢٠١٧.
- تم عرض ومناقشة تقارير المقررات الدراسية وتقرير البرنامج التعليمي على الأطراف المعنية وسوق العمل من خلال مجلس الكلية ومجالس الأقسام العلمية.
- عقد ورشة عمل مع السادة رؤساء الأقسام بشأن التوعية بالمعايير الأكاديمية وإعداد ملفات المقررات الدراسية وملفات الأقسام العلمية.
- مراجعة البرنامج التعليمي (لائحة الساعات المعتمدة):
 - ✓ ارسال توصيف المقررات الدراسية لكل قسم علمي للمراجعة من قبل مراجع خارجي متخصص.
 - ✓ تعديل المقررات بناءً على توصيات المراجع الخارجي وكتابة تقرير عما تم تعديله لكل قسم.
 - ✓ مراجعة تقارير المقررات الدراسية ٢٠١٦/٢٠١٧.
- مراجعة البرنامج التعليمي (لائحة الفصل الدراسي):
 - ✓ مراجعة توصيف المقررات الدراسية (لائحة الفصل الدراسي) من قبل لجنة تطوير المناهج/البرامج، ومن قبل المراجع الخارجي وإجراء التعديلات المطلوبة.
 - ✓ مراجعة تقارير المقررات الدراسية ٢٠١٦/٢٠١٧.



المعيار الثامن: التدريس والتعلم

- تم تفعيل استراتيجية للتدريس والتعلم والتقييم المحدثة.
- تم تبني أنماط تدريس وتعلم غير تقليدية وفيما يلي بعض الأمثلة لما تم تطبيقه:
 - ✓ عمل الأبحاث للأنشطة الخاصة ببعض المقررات مثل: الصيدلة الإكلينيكية والأدوية والسموم والعقاقير.
 - ✓ الزيارات الميدانية للمصانع (مقرر الصيدلة الصناعية) والمحميات النباتية (مقرر النبات الطبي) والصيدلية التعليمية (مدخل الصيدلة).
 - ✓ تصميم أجهزة التصنيع الدوائية في مقرر الصيدلة الصناعية.
 - ✓ إقامة ورش عمل لربط المحتوى النظري بالتطبيقات العملية مثل مقررات الصيدلة الفيزيائية ومستحضرات التجميل.
 - ✓ تطبيق استراتيجية حل المشكلات في مجالات مختلفة مثل: مقررات الصيدلانيات وصياغة مستحضرات الصيدلة الإكلينيكية.
 - ✓ التكاليف المختلفة للطلاب كرسوم خرائط ذهنية واستخدام برامج تطبيقية مثل (Medscape) في مقرر مدخل الصيدلة.
 - ✓ الدورات المختلفة في الصيدلية التعليمية والوحدات ذات الطابع الخاص.
 - ✓ تعليم النظير (مقرر مدخل الصيدلة).
 - ✓ استخدام أحد أنظمة إدارة العملية التعليمية (Schoology) لبعض المقررات مثل: الصيدلة الفيزيائية، مدخل الصيدلة، الكيمياء العضوية (١)، (٢)، صيدلانيات (٢). ويشمل الامتحانات الدورية والتكاليف المختلفة وكذلك تسهيل الحصول على المعلومات الحديثة.
 - ✓ التعلم الذاتي عن طريق طرح أجزاء من المقررات للطلاب للبحث والتعلم الذاتي ويتم تقييم تلك الموضوعات في الامتحانات النظرية والامتحانات الدورية مثل مقرر الصيدلة الفيزيائية وصيدلانيات ٣. وتوفر الكلية مصادر التعلم الذاتي، التي تتلاءم مع أنماط التعلم المستخدمة عن طريق مكتبة حديثة يتوافر بها المراجع العلمية الحديثة والانترنت.
 - ✓ المشروعات البحثية التطبيقية في العديد من المقررات مثل كيمياء العقاقير وتصنيع النباتات وصياغة المستحضرات.
 - ✓ مشروعات تطبيقية تشجع على ريادة الأعمال مثل مشروع تصنيع الصابون في مقرر النباتات الطبية ومشروع تصنيع العطور في مقرر مستحضرات التجميل.
- قامت الكلية بمراجعة استراتيجية التدريس والتعلم والتقييم في ضوء نتائج الامتحانات، ونتائج استقصاء الطلاب عن المقررات الدراسية وتم عرضها في مجالس الأقسام العلمية في صورة تحليلات إحصائية ومن خلال الإحصاء الإجمالي لبنود الاستقصاء ومتوسط تقييم الطلاب لجميع مقررات البرنامج التعليمي تبين الآتي:
 - ✓ متوسط مشاركة الطلاب في الاستقصاءات مجملة كان ١٥٨ طالب لكل مقرر.
 - ✓ متوسط تقييم الطلاب للمحتوي الدراسي للمقررات كان ٨٠%
 - ✓ متوسط تقييم الأداء العملي والتطبيقات ٧٩%
 - ✓ متوسط تقييم أساتذة المقررات ٨١%
 - ✓ متوسط تقييم أعضاء الهيئة المعاونة ٨٣%
 - ✓ متوسط تقييم أساليب تقييم الطلاب ٨١%
 - ✓ متوسط تقييم الطلاب للقاعات والمعامل الدراسية ٧٩%
 - ✓ متوسط الرضا العام عن المقررات ٨١%.



- ومن نتائج الإحصائيات يتضح رضا الطلاب عامة عن المقررات المقدمة من خلال البرنامج التعليمي وعن أساليب التدريس والتقييم مع وجود بعض النقاط التي تحتاج الي تحسين مثل رضا الطلاب عن التسهيلات الداعمة للقاعات الدراسية والمعامل وعليه تم طلب تحسين الوسائل الداعمة لعملية التعليم باستحداث السبورات الذكية وطلب انترنت في المعامل والقاعات الدراسية لتطوير أساليب التعليم والتعلم، كذلك تبني الكلية التعليم الإلكتروني في عدد ٥ مقررات والتوعية بكيفية إعداد المقررات الإلكترونية من قبل مركز التعليم الإلكتروني بالجامعة، وكذلك تم استخدام نظام إدارة العملية التعليمية سكولوجي في ١٠ مقررات ويشمل الامتحانات الدورية والتكليفات المختلفة وكذلك في تسهيل الحصول علي المعلومات الحديثة.
- تم تفعيل الخطة التنفيذية للتدريب الميداني خلال العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨، كما تم عقد العديد من الاتفاقيات مع جهات التدريب المتنوعة والتي تشمل الصيدليات، مصانع الأدوية، المستشفيات وبلغ إجمالي عدد المتدربين (٦٥٧) طالب في (١٦) جهة تدريب مختلفة: صيدليات (٣٤٠) طالب، مستشفيات (١٥٤) طالب، شركات (١٦٣) طالب.
- تم عقد العديد من الدورات التدريبية وورش العمل من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية للطلاب وبلغ إجمالي عدد المتدربين (١٠٣٠) مع مراعاة تكرار فرص التدريب للطلاب.
- تم إعداد ملف لكل مقرر دراسي يحتوي على جميع أنشطة المقرر وطرق التقويم وأمثلة من امتحانات السعي والعملية والأبحاث وقوائم الحضور ونتائج تقويم الأنشطة والعملية.
- لتحقيق العدالة في التقويم تم تشكيل الكنترولات واعتماده بمجلس الكلية طبقاً للائحة تشكيل الكنترولات بالكلية لضمان سرية الامتحانات وأسماء الطلاب وضمان جودة عمليات المراجعة ورصد الدرجات. ويتم تصحيح الامتحانات بنظام (OMR) لضمان الحياد وميكنة عملية التصحيح وتقليل الخطأ البشري في التصحيح.
- تم اعلان جداول الامتحانات للعام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨ طبقاً لأجندة العمل بالجامعة بعد أن تم عرضها على أعضاء هيئة التدريس والطلاب لإبداء الرأي والنقاش لمدة أسبوع ثم اجراء التعديلات المناسبة واعتمادها بمجلس الكلية.
- تم تفعيل آلية الامتحانات الشفهية ومقياس متدرج لتقويم الطلاب وتم إرفاقها مع أوراق الامتحانات الشفهية للسادة الممتحنين. وقد تم دعوة ممتحنين خارجيين للامتحانات الشفهية ٢٠١٧/٢٠١٨ لضمان العدالة وتقييم الطلاب من أعضاء هيئة تدريس من خارج الكلية.
- شكلت الكلية لجنة ممتحنين لمتابعة نتائج الامتحانات واتخاذ القرارات والإجراءات التصحيحية المتعلقة بهذا الشأن.
- تم رصد الدرجات وإدراجها ببرنامج الكنترول المركزي والحصول على الإحصاءات الخاصة باعداد المتقدمين للامتحانات والناجحين وكذلك التقديرات التي حصل عليها الطلاب في مختلف الفرق الدراسية.
- أصدر وكيل الكلية تقريراً شاملاً بإنهاء أعمال الكنترول وأعمال الامتحانات وكذلك أصدر رئيس كل كنترول التقرير الخاص به ليشمل تقييم سير العمل وكل الإحصاءات المطلوبة عن اعداد المتقدمين بكل مقرر والغياب وحالات الغش المرصودة أثناء الامتحانات.
- تم تطبيق قواعد التظلم من نتائج الامتحانات عقب إعلان النتائج مباشرة عن طريق تقديم الطلب على الموقع المخصص لذلك ثم مراجعة جميع الحالات من قبل الكنترول المسؤول، ثم تم إعلان نتائج التظلمات.
- تم قياس رضا الطلاب عن المقررات المختلفة عن طريق تفعيل استقصاء تقييم المقرر الدراسي.
- ومن خلال الإحصاء الإجمالي لبند الاستبيان ومتوسط تقييم الطلاب لجميع مقررات البرنامج التعليمي تبين أن متوسط الرضا العام عن المقررات الدراسية (٨١ %).





المعيار التاسع: الطلاب والخريجون

- تم الإعلان عن قواعد القبول والتحويل (وبلغ الحد الأدنى للقبول ٩٣% للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨)، كما حرصت جامعة ٦ أكتوبر على إجراء تنسيق داخلي لقبول الطلاب وفقاً للمجموع الأعلى وأيضاً إجراء اختبار لتحديد مستوى اللغة الإنجليزية.
- بلغت أعداد الطلاب المقبولين في العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ (٥٢١) طالب. وأعداد الطلاب المحولين إلى الكلية (٥٠) طالب. هذا بالإضافة إلى عدد اثنين من الطلاب من جامعة سيناء تم استقبالهم بالفرقة الخامسة للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ (لظروف أمنية) بعد معادلة مقررات جامعة سيناء وتم إعداد جدول خاص بهم وتوزيعه على أعضاء هيئة التدريس.
- حرصت جامعة ٦ أكتوبر على شفافية إعلان إجراءات القبول بكلياتها المختلفة، مثل: (الموقع الإلكتروني - دليل الطالب - معلقات - برامج تعريفية - مكتب استعلامات الجامعة).
- تم الإعلان عن حفل استقبال للطلاب الجدد وإقامته يوم الاحد الموافق ٢٤/٩/٢٠١٧ وذلك بقاعة محاضرات الفرقة الأولى، وتم التوعية عن نظام الساعات المعتمدة وإجراءات التسجيل والقبول وتوزيع دليل الطالب
- كانت نسبة الرضا العام للطلاب عن سياسات القبول والتحويل (٨٣%).
- بلغت أعداد الطلاب الوافدين على مدار ثلاث سنوات:

٢٠١٨/٢٠١٧	٢٠١٧/٢٠١٦	٢٠١٦/٢٠١٥
٤٧	٥٢	٥٦

- قامت كلية الصيدلة بتقديم العديد من الخدمات للطلاب الوافدين وخاصة الطلاب الغير ناطقين للغة العربية، مثل:
 - إجتماعات دورية لمناقشة مشاكلهم وآرائهم، خدمات ثقافية وتعليمية تقدم في صورة دورات تدريبية ومشاريع طلابية وندوات ثقافية وعلمية، وخدمات ترفيهية من أنشطة رياضية ورحلات وحفلات سنوية.
 - إعداد جداول محاضرات خاصة بهم، ترجمة المقررات العربية إلى الانجليزية، ترجمة الاعلانات والجداول الدراسية والاستقصاءات الخاصة بهم باللغة الانجليزية، بالإضافة إلى حرص الكلية على تعليمهم اللغة العربية.
 - شارك الطلاب النيجيريين في تسع من الأنشطة الطلابية ما بين مهرجانات وحفلات وخدمة مجتمعية وملتقى تدريبي، وأنشطة علمية شملت عدد ٥ من المشاريع العلمية في المقررات المختلفة والمشاركة في ثلاث دورات تدريبية وورش عمل هذا إلى جانب رحلات ترفيهية إلى مدينة الاسكندرية وشرم الشيخ والغردقة والافطار الجماعي في شهر رمضان.

• الدعم الطلابي:

- ✓ **المجال المادي:** تقدم جامعة ٦ أكتوبر العديد من المنح الدراسية لطلابها تشمل ما يلي:
 - **منح القبول:** تقدم جامعة ٦ أكتوبر عدداً من المنح الدراسية وذلك للطلاب المتفوقين الحاصلين على الثانوية العامة بتفوق (وتحدد الجامعة الاشتراطات المختلفة لتنظيم هذه المنح) ويشترط لاستكمال المنحة حصول الطالب على تقدير امتياز. (٢٠) طالب
 - **منح تفوق:** تخصص جامعة ٦ أكتوبر مجموعة من المنح للطلاب المتفوقين تتمثل في الإعفاء الجزئي من المصروفات الدراسية بنسبة تبدأ من ١٠% وحتى ١٠٠% ويشترط أن يحصل الطالب على تقدير امتياز.
 - **منح الأشقاء:** خصم ١٠% من المصروفات لكل طالب من الأشقاء. (٢٠٦) طالب
- ✓ **المجال الاجتماعي:** كما تطبق جامعة ٦ أكتوبر عن طريق إدارة التكافل الاجتماعي بها نظاماً للإعفاء من المصروفات الدراسية (جزئياً أو كلياً بعد دراسة الحالة)، وخاصة في حالة وفاة العائل خلال الدراسة، أو عدم قدرة العائل عن سداد المصروفات بسبب مشكلات مادية طارئة وكبيرة، هذا إلى جانب ما تقدمه المؤسسة من



- خدمات أخرى مثل خدمة المواصلات - السكن الجامعي - الخدمات البنكية - الأسواق التجارية - بيع الكتب والتصوير، هذا إلى جانب استقبال أولياء الأمور والرد على استفساراتهم - متابعة مشكلات الطلاب وتذليل ما يواجههم من عقبات. (٣٨) طالب
- ✓ **المجال الصحي:** تحرص جامعة ٦ أكتوبر على سلامة طلابها، وتعمل على توفير الرعاية الصحية للطلاب من خلال العيادات المركزية ومستشفى ٦ أكتوبر حيث تقدم خصم يصل إلى ٣٠% على جميع الخدمات الطبية بموجب كاريبه طبي يتم استخراجها سنوياً من إدارة العلاقات العامة بالمستشفى، أما أقارب الطلبة فتكون نسبة الخصم ٢٠%.
- ✓ رعاية ذوي الاحتياجات الخاصة: تم حصر لذوي الاحتياجات الخاصة، وقد ساهمت الكلية في توفير السبل لراحتهم مثال تجهيز مكان خاص بمعمل الكيمياء العضوية لطالب نظراً لتركيبة أطراف صناعية، مساعدة طلاب لعجز باليد عن طريق تقديم المساعدة في الاعمال المعملية التي تتطلب ذلك. كذلك بالنسبة لطالبة تعاني من ضعف شديد جداً في النظر يراعى ذلك في الورقة الامتحانية وتخصيص مقعد واضاءة كافية لها، كما تم شراء كرسي متحرك للحالات الطارئة.
- ✓ المتفوقين: تم دعم المتفوقين وذلك عن طريق:
- الاعلان عن الطلاب الأوائل في جميع الفرق الدراسية في لوحة الشرف والموقع الإلكتروني.
 - تكريم الطلاب الأوائل في يوم المؤتمر العلمي الطلابي.
 - تقوم الأقسام العلمية بعمل مسابقات بحثية للطلاب لاكتشاف المبدعين والمتفوقين منهم وتقديم جوائز وشهادات التقدير في احتفالات عامة لتحفيز الطلاب على المشاركة في الابداع.
 - تم تعيين خمسة من أوائل دفعة ٢٠١٧/٢٠١٨ كمعيدين بالكلية.
 - تحفيز المتفوقين عن طريق منح خصم للأوائل على النحو التالي: الأول ٥٠% بحد أقصى ٥٠٠٠ جنيهاً مصرياً، الثاني ٣٠% بحد أقصى ٣٠٠٠ جنيهاً مصرياً، والثالث ٢٠% بحد أقصى ٢٥٠٠ جنيهاً مصرياً وجميع الطلاب الحاصلين على تقدير ممتاز ١٠% بحد أقصى ٢٠٠٠ جنيهاً مصرياً.
 - بلغت منح التفوق للأوائل والحاصلين على تقدير إمتياز عام ٢٠١٧/٢٠١٨ (٢٠٦) طالب مقارنة ب (١٧١) طالب في العام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧ و (١٤١) طالب في العام الجامعي ٢٠١٥/٢٠١٦.
 - تم تحفيز الطلاب المتفوقين وذلك بأن يتم منح الثلاث طلاب الأوائل الفرصة لحضور دورة واحدة مجانية والطلاب من المركز الرابع إلى العاشر بخصم ٥٠% وتم الموافقة في مجلس الكلية بتاريخ ٢٠١٧/٣/١٤ وتم تطبيقه هذا العام (٢٠١٧/٢٠١٨).
 - إتاحة فرص مجانية للتدريب والتوظيف للطلبة المتفوقين من خلال الاتفاقيات مع الشركات والصيدليات والمستشفيات مثال صيدليات العزبي - صيدليات مصر- صيدليات رشدى وأبو على، شركة استرازينكا - شركة فايزر- شركة سيديكو - أكتوبر فارما - مستشفى ٥٧٣٥٧ - مستشفى الامل - مستشفى القلب بإمبابة - مستشفى المعلمين.
 - قامت الأقسام العلمية بعمل مسابقات بحثية لاكتشاف المبدعين والمتفوقين وتقدم جوائز وشهادات التقدير لهم في احتفالات عامة لتحفيز الطلاب على الابداع.
 - الحرص على عقد لقاءات دورية معهم واستطلاع آرائهم وتبني مقترحاتهم.
- ✓ المتعثرين: تهتم الكلية بالطلاب المتعثر بما لا يقل عن الطالب المتفوق فهناك آلية لرعاية المتعثرين موثقة ومعتمدة وتتمثل في الآتى:
- (طلاب لائحة الفصل الدراسي):
- تم حصر أعداد الطلاب المتعثرين في الفرق الدراسية المختلفة وذلك عن طريق مخاطبات لمنسقي الفرق ومنسقي المقررات المختلفة.



- تم تنظيم وتحديد مواعيد الساعات المكتبية والريادة العلمية وإعلانها للطلاب وتوعيتهم بها في بداية العام الدراسي.
- تم ادراج اسماء الطلاب الباقون مع الطلاب المستجدون لحضور المعامل والمحاضرات وتسجيل الحضور حتى يتمكنوا من متابعة المقررات نظرياً وعملياً.
- (طلاب لائحة الساعات المعتمدة):
- تقديم الدعم من خلال المرشد الأكاديمي ومنسق المقرر.
- عدم الأخذ بالأعداء المرضية ويتم دخول المادة في الفصل الدراسي الصيفي مع الاحتفاظ بالتقدير.

✓ دعم الطلاب الموهوبين والمبدعين:

- تم تفعيل الخطة السنوية للأنشطة الطلابية من خلال رائد الشباب في الكلية بالتعاون مع إدارة الشباب بالجامعة، مثل: الأنشطة الثقافية والرياضية والاجتماعية التي ستقام خلال العام الدراسي وتوقيتاتها، ويتم الإعلان عنها للطلاب في أول أسبوع دراسي، وحث الطلاب على المشاركة فيها.
- تم تكريم الطلاب الموهوبين والمبدعين في احتفالية الجامعة سنوياً (عرض لـ (STS) (Saydala Talent Show) وهو عرض للمواهب الفنية لطلاب كلية الصيدلة.
- تم توفير أوقات بالجدول الدراسي لإمكان مزوالة النشاط وإتاحة إعادة جدولة حضور الطلاب للمعامل لإمكان مزوالة التدريبات أو المشاركة بنشاط على مستوى الجامعة أو على مستوى الجمهورية.

• يوضح الجدول التالي أعداد الطلاب المتفوقين الحاصلين على تقدير امتياز في نهاية العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨:

المستوى الأول			المستوى الثاني			المستوى الثالث			الفرقة الرابعة			الفرقة الخامسة		
العدد الكلي	الامتياز %	العدد الكلي	العدد الكلي	الامتياز %	العدد الكلي	العدد الكلي	الامتياز %	العدد الكلي	العدد الكلي	الامتياز %	العدد الكلي	العدد الكلي	الامتياز %	
٤١١	٥٦	١٣,٦	٤٥٧	١٠,٢	٢٢,٣	٢٩٧	٣٥	١١,٨	٥١٨	٨٤	١٦,٢	٤٧٥	٥٦	
١١,٨														

- قامت الكلية باستخدام عدة وسائل مختلفة لتعريف الطالب بنظام الدعم الطلابي، مثل:
 - ✓ حفل الاستقبال، ويقدم من خلاله برامج تعريفية للطلاب الجدد بتاريخ ٢٤/٩/٢٠١٧.
 - ✓ تم توزيع دليل الطالب المحدث على الطلاب الجدد، ويتضمن التعريف بالكلية وأقسامها وبرامجها - معادلة الدرجة العلمية - المعايير الأكاديمية المرجعية التي تتبناها البرامج التعليمية بالكلية - إمكانيات الكلية - الخدمات التي تقدمها الإدارات المركزية بالجامعة للطلاب.
 - ✓ الموقع الإلكتروني لكلية الصيدلة (<http://www.o6u.edu.eg/Faculties.aspx?FactId=10>).
- استمرار تفعيل أعمال وحدة للتسجيل والإرشاد الأكاديمي والتي يتم من خلالها إنهاء إجراءات التسجيل لجميع الطلاب وتوزيعهم على المرشدين الأكاديميين لتفعيل نظام الإرشاد.
- تم من خلال نظام الإرشاد الأكاديمي توزيع الطلاب على المرشدين الأكاديميين والمنسقين الأكاديميين للفرق الدراسية المختلفة وفقاً لجدول معلنة ومنشورة للطلاب، وتم اللقاء بهم بصفة دورية والتعرف على مشاكلهم والتعامل مع الشكاوى الأكاديمية المقدمة من الطلاب وإعلام الطلاب بها.
- قامت الكلية بالتوعية للإرشاد الأكاديمي عن طريق الموقع الإلكتروني وأيضاً من خلال دليل الطالب والذي يوزع على جميع الطلاب، وتم توزيع الطلاب على المرشدين الأكاديميين وكذلك على الرائد العلمي وفقاً لجدول معلنة.



- ✓ تم تفعيل العديد من المشروعات العلمية الطلابية نذكر منها على سبيل المثال:
 - ✚ مشروع الفرقة الخامسة في مقرر الصيدلة الصناعية بعنوان: "الأفكار الابتكارية لتطوير الاجهزة المستخدمة في تصنيع الدواء" بتاريخ ١٢/١٢/٢٠١٧.
 - ✚ مشروع الفرقة الخامسة لمقرر تصنيع النباتات الطبية للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ بعنوان: "نقد لبعض المستحضرات الطبية في سوق الدواء المصري".
 - ✚ مشروع تعاوني بين قسم العقاقير والادوية وقسم الصيدلانيات - كلية الصيدلة جامعة أكتوبر والمركز القومي للبحوث بعنوان: "نموذج محاكاة لطرق اكتشاف مستحضر صيدلي من منتج طبيعي للاستخدام في حالات السرطان والاصابات الفيروسية".
 - ✚ مشروع الفرقة الاولى للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ بعنوان: " انتاج مواد أولية مستخدمة في صناعة الدواء أو المستحضرات الطبية من نباتات منزرة في مصر.
 - ✚ مشروع الفرقة الاولى لمقرر الكيمياء العضوية للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ لعمل نماذج مجسمة للشكل الجزيئي لبعض المركبات العضوية الغير متجانسة واستخدامها في إنتاج بعض الأدوية.
 - ✚ مشروع الفرقة الرابعة للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ بعنوان "المخلفات الزراعية ليست فقط لإنتاج مواد أولية تستخدم صناعة الادوية وأدوات التجميل ولكنها أيضاً نمط جديد للتعليم والتعلم".
- ✓ تفعيل التدريب في مجالات مهنة الصيدلة المختلفة مثل صيدليات وشركات أدوية كبرى ومستشفيات للتدريب على الصيدلة الإكلينيكية.
- ✓ تفعيل دورات تدريبية وورش عمل ذات توجه مهني من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص على مدار العام الدراسي.
- ✓ وفيما يلي إحصائية بأعداد المشاركين في الدورات التدريبية من الطلاب والخريجين خلال العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨:

إجمالي عدد المشاركين من الطلاب والخريجين في الدورات التدريبية	إجمالي عدد الدورات	العام الأكاديمي
٢١٣٥	١٨	٢٠١٧/٢٠١٨

- ✓ تمت التوعية بوجود حاضنات أعمال تشمل تمويل مشاريع طلابية ومنح دراسية لشباب الخريجين، فعلى سبيل المثال تمويل أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا لمشروع طلاب الفرقة الخامسة في الصيدلة الصناعية لابتكار وتصميم كلاً من جهازي (Ultraturex fixed percolator & Rotatory drum filter) وذلك وفقاً للبرنامج القومي للحاضنات التكنولوجية المتخصصة (انطلاق).
- ✓ كما حرصت كلية الصيدلة على اشتراك طلابها في المؤتمرات الدولية (٢) والمحلية (٢):
 - ✚ المشاركة في مؤتمر ومعرض دبي الدولي للصيدلة والتكنولوجيا (الدورات) في الفترة ٧-٩ مارس ٢٠١٧، وفوز الكلية بالمركز العاشر لأبحاث طلابية، كما فازت طالبة من الكلية بالجائزة الاولى في مسابقة علمية بين المشاركين تقدمها إدارة المؤتمر.
 - ✚ المشاركة في مؤتمر دبي الدولي في الفترة من ٢٧/٢ - ١/٣/٢٠١٨ بأبحاث تكاملية بين أربعة أقسام بالكلية والمركز القومي للبحوث وفازت الأبحاث بالمركز الثاني من عشر جوائز لأحسن محتوى.
 - ✚ مشاركة فريق بحث الفرقة الخامسة بكلية الصيدلة بمؤتمر منظم من قبل أكاديمية البحث العلمي بتاريخ ٢٣/٣/٢٠١٧ بعنوان: "Women in science without borders".



- ✚ مشاركة مجموعة من الطلاب بالفرقة الخامسة في مؤتمر العلوم الصيدلانية الدولي الرابع والثلاثون والتي نظمتها الجمعية الصيدلانية المصرية تحت شعار "مستقبل صناعة الدواء في مصر".
- وقد أثمر ما سبق عن قيام بعض خريجون وطالبة كلية الصيدلة بالبدء في مشاريع خاصة بريادة الأعمال، ونذكر منها:
 - ✚ خريجتان من كلية الصيدلة قامتا بمشروع للمخلفات الصلبة من القمامة بسوهاج وهي مبادرة لتحسين الوضع الاقتصادي للمرأة.
 - ✚ خريج لكلية الصيدلة قام بعمل منتج من عسل النحل لمرضى السكر وأمراض القلب.
 - ✚ طالب بالفرقة الأولى قام بإنشاء شركة لصناعة الصابون وتم التصدير للمغرب العربي والبيع المحلي.
- تم مشاركة الطلاب في أنشطة ومهام الوحدات أو اللجان، فعلى سبيل المثال:
 - ✓ فريق طلاب أسرة (PSQAT) (فريق طلاب كلية الصيدلة لوحدة ضمان الجودة) وقام بالمشاركة في (توعية الطلاب بثقافة الجودة وما يخص الطالب من وحدة ضمان الجودة، اللقاء التعريفي للطلاب الجدد).
 - ✓ مشاركة الطلبة في أعمال لجنة المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة من خلال المشاركة الفعالة في (القوافل الطبية وزيارات الملاجئ ودور اليتيم ودور المسنين، تنظيم الاحتفالات بعيد الأم ويوم اليتيم).
 - ✓ مشاركة الطلبة في أعمال لجنة تقويم الطلاب من خلال المشاركة في (توعية الطلبة بألية تلقي الشكاوى وأماكن صناديق تلقي الشكاوى، توعية الطلبة بأهمية الاستقصاءات الخاصة بهم ومالها من عظيم الأثر في اتخاذ الإجراءات التصحيحية، فتح صناديق الشكاوى).
 - ✓ مشاركة الطلبة في أعمال لجنة تطوير المناهج والتعليم من خلال أخذ آراء الطلاب في الجداول الدراسية ومواعيد الامتحانات.
 - ✓ مشاركة الطلبة في أعمال لجنة الأزمات والكوارث من خلال: المشاركة في خطة الإخلاء.
- أنشطة الأسر الطلابية:
 - الجمعية العلمية الصيدلانية (EPSF)، تم تفعيل ستة أنشطة.
 - أسرة (PSQAT)، تم تفعيل ثلاثة أنشطة.
 - اللجنة الثقافية: تم تفعيل ٢ نشاط
 - إلى جانب ذلك فقد قامت الكلية بكثير من الأنشطة في مختلف المجالات من ندوات ومحاضرات وورش عمل ومؤتمرات وزيارات ميدانية وحفلات للطلاب على مدار العام الجامعي نذكر منها على سبيل المثال: ورش عمل (١٤)، دورات تدريبية (٥)، محاضرات وندوات (٩)، مؤتمرات (٣)، مشاريع طلابية علمية (٤)، حفلات ولقاءات (٩)، قوافل وحملات (٩).
- مشاركات طلبة كلية الصيدلة في المسابقات على مستوى الجامعة المحلي والمستوى الدولي:
 - ✚ حصول الكلية على المركز الثاني في دوري كرة القدم على مستوى الجامعة للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨.
 - ✚ مشاركة (٣) طلاب من كلية الصيدلة في منتخب الجامعة لكرة القدم المشارك في بطولة الاتحاد الرياضي للجامعات وحصولهم على شهادات.
 - ✚ مشاركة (١) طالب من كلية الصيدلة في منتخب الجامعة لكرة اليد المشارك في بطولة الاتحاد الرياضي للجامعات وحصوله على شهادة.
 - ✚ مشاركة (١) طالب من كلية الصيدلة في الألعاب الفردية لبطولة الاتحاد الرياضي للجامعات وحصوله على شهادة تقدير.
 - ✚ مشاركة (١) طالب من كلية الصيدلة في مجال دوري المعلومات بمسابقة إبداع ٦ وحصوله على شهادة.



- مشاركة (١) طالب من كلية الصيدلة في النشاط الثقافي (مسابقة الشعر الفصحي) وحصوله على المركز الثالث.
- مشاركة (٢) طالب من كلية الصيدلة في النشاط الإجتماعي (الطالب والطالبة المثالية) على مستوى الكليات وحصولهم على شهادات.
- مشاركة (٢) طالب من كلية الصيدلة في مسابقة القرآن الكريم وحصولهم على المركز الثالث والثالث مكرر.
- تم تفعيل وتحليل استقصاءات تقييم المقررات الدراسية واستقصاء الخدمة الجامعية وتم التحليل الكمي والكيفي وبلغت نسبة الرضا العام في العام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨ (٨٣ %).
- تم دعوة الخريجين للمشاركة في: تقييم مشروعات التخرج وعرض تجاربهم وخبراتهم في الحياة العملية، حضور دورات تدريبية متنوعة من خلال الوحدات ذات الطابع الخاص، الفاعليات والمشروعات الطلابية داخل الكلية. حضور اللقاءات مع الطلاب مثل (Saydla Talent Show) ونقل خبراتهم وإنجازاتهم للطلاب.
- تم تقديم المساعدة لاستخراج شهادات الطلاب واستكمال أوراق التخرج وحل المشكلات التي تواجه الخريجين في هذا الصدد بالتعاون مع إدارة شؤون الخريجين بالجامعة.
- تم تجميع بيانات أوائل الدفعات.
- تم إنشاء قواعد بيانات كاملة من العديد من الشركات والمؤسسات بجمهورية مصر العربية لفتح قنوات اتصال بين الخريج والشركات.
- كانت نسبة الرضا العام عن استقصاء كفاءة خريج (٧٧ %).
- بلغ عدد الخريجين للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ (٤٥٦) بنسبة (٩٦ %) من إجمالي الدفعة.
- أعدت كلية الصيدلة دليلاً للخريجين، وتم توزيعه على مؤسسات سوق العمل للتعريف بخريجين الكلية وإنجازاتهم وأنشطتهم المختلفة.



المعيار العاشر: البحث العلمي والأنشطة العلمية

- تم وضع الخطة البحثية الثانية لكلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر في ضوء إمكانياتها اللوجستية والمادية والبشرية، وفيما يخص الموارد البشرية لكلية الصيدلة للعام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨ فقد بلغ عدد أعضاء هيئة التدريس (٩٧) وعدد الهيئة المعاونة (١٧٠)، أما بالنسبة للإمكانيات المادية فقد بلغت ميزانية البحث العلمي (٥٨٢٧٠٠٠)، وفيما يخص الإمكانيات اللوجستية يوجد أربعة معامل للأبحاث تضم أجهزة حديثة لكل الأقسام العلمية بكلية بجانب سبعة وحدات ذات طابع خاص.
- تم الاستغلال الأمثل للموارد الخاصة بالبحث العلمي في مجالات مختلفة مثل الخامات المعملية، كيميائيات وزجاجيات، الاجهزة العلمية، مصاريف صيانة الأجهزة، واشتراكات في المؤتمرات العلمية المحلية والدولية والمواقع والدوريات العلمية وشراء كتب حديثة للمكتبة.
- تم تنظيم ندوات توعية خاصة بالبحث العلمي في كلية الصيدلة تحت إشراف وحدة الجودة بها مثل: "أخلاقيات البحث العلمي في مجال البحوث الطبية" بتاريخ ٢٣/٤/٢٠١٨ وحضرها (١٦)، و"المعايير الأخلاقية في إجراء الأبحاث العلمية على حيوانات التجارب" بتاريخ ٢٣/٤/٢٠١٨ وحضرها (١٦)، و"حقوق الملكية الفكرية وبراءات الاختراع في مصر" في ١٠/١٢/٢٠١٧.
- الأبحاث العلمية المنشورة لأقسام كلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨:

القسم	النشر الدولي	النشر المحلي
العقاقير	٨	-
الصيدلانيات	٤	-
الأدوية و السموم	٧	-
الميكروبيولوجيا والمناعة	١	-
الكيمياء الحيوية	٢	-
الكيمياء	٧	-
المجموع (٢٩)	٢٩	-

- تم منح جوائز تشجيعية لعدد (١٣) عضو من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على الأبحاث المنشورة دولياً منهم (٧) تم منحهم الجوائز التشجيعية أكثر من مرة.
- الاتفاقيات المفعلة مع المؤسسات التعليمية أو البحثية المحلية والاقليمية والدولية:
 - ✓ تم توقيع مذكرة تفاهم في مجال الدراسات العليا بين كلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر وكلية الصيدلة جامعة حلوان، وقد تم تفعيل الاتفاقية وقامت كلية الصيدلة جامعة حلوان بقبول دارسيه بمراحل الدراسات العليا المختلفة للعام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨ من المتقدمين من جامعة ٦ أكتوبر طبقاً لبروتوكول الاتفاقية واشتمل المتقدمين على ٨ ماجيستر وخمسة دكتوراه و٢٩ قيد ماجيستر بالأقسام المختلفة.
 - ✓ تم عقد اتفاقية تعاون بحثي بين كلية الطب البشري وكلية الصيدلة جامعة ٦ أكتوبر وقد تم نشر بحثين مشتركين في مجلة دولية بتاريخ ديسمبر ٢٠١٧.
 - ✓ تم عقد اتفاقية تعاون بحثي بين كلية طب الأسنان وكلية الصيدلة جامعة ٦ أكتوبر، وقد تم نشر بحث مشترك في مجلة دولية في العام الأكاديمي ٢٠١٧.



- ✓ بروتوكول تعاون لعقد ورشة عمل وتدريبات عملية حديثة لطلاب كلية الصيدلة جامعة ٦ أكتوبر بمركز التكنولوجيا الحيوية بكلية الصيدلة جامعة القاهرة وذلك تحت إشراف قسم الميكروبيولوجيا والمناعة بكلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر ويحصل الطلاب المشاركون على شهادة تدريب معتمدة.
- ✓ مشروع بحثي بين كلية الصيدلة جامعة ٦ أكتوبر وكلية الصيدلة جامعة القاهرة تحت عنوان:

Production of Anticancer Agents Using Microbial Biotransformation

- دعمت كلية الصيدلة جامعة ٦ أكتوبر البحث العلمي من خلال:
 - (١) توفير الوقت اللازم للأبحاث العلمية، فهناك يوم كامل تفرغ للبحث العلمي لكل عضو من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة يختاره بما لا يتعارض مع جدولة لتدريس الطلاب. كما أن الكلية تمنح أجازات في أوقات الإمتحانات وقبل مناقشة الرسائل
 - (٢) توفير الكيماويات والأجهزة ومستلزمات البحث العلمي مما جعل إتمام رسائل الماجستير والدكتوراه وأبحاث الترقية متاحاً لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من الكلية (٢٤٠٠٠٠٠). فقد تم ترقية سبعة من الهيئة المعاونة إلي مدرس مساعد وخمسة إلي مدرس كما تم ترقية ثلاثة من أعضاء هيئة التدريس إلي أستاذ مساعد وذلك في العام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨.
 - (٣) كما خدمت معامل أبحاث الكلية باحثين من خارج الكلية تحت إشراف أعضاء هيئة التدريس من داخل الكلية. فهناك ثلاثة رسائل ماجستير لباحثين من خارج الكلية تمت مناقشة إحداهم في شهر إبريل للعام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨.
 - (٤) تم منح جوائز تشجيعية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على الأبحاث المنشورة دولياً وتتراوح الجوائز بين ألف وثلاثة آلاف جنية لكل بحث منشور دولياً حسب "Thomsom impact factor" وذلك بدءاً من ٢٠١٧/٤/١ وقم تم منح تلك الجوائز لثلاثة عشر عضواً من أعضاء هيئة التدريس في العام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨.
 - (٥) تحرص الكلية على حضور أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة للمؤتمرات المحلية والدولية. فتقدم الدعم المادي كاملاً في المؤتمرات المحلية وتساهم في المؤتمرات الدولية وذلك من موازنة كلية الصيدلة بند تمويل الأبحاث والمؤتمرات العلمية المحلية والدولية. وبلغت أعداد مشاركة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في المؤتمرات المحلية والدولية للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨:

العام الأكاديمي	حضور مؤتمرات محلية	حضور مؤتمرات دولية	مجموع المشاركات
٢٠١٧/٢٠١٨	٨	٧	١٥

يؤخذ في الاعتبار تكرار بعض أعضاء هيئة التدريس في أكثر من مؤتمر سنوياً، وعلى سبيل المثال:

١. المؤتمر الدولي المقام بروما في إيطاليا من ٤-٦ سبتمبر ٢٠١٧ بأسم "world chemistry conference and exhibition"
٢. المؤتمر الدولي الأول لكلية الصيدلة جامعة حلوان في ٢٠١٧/٢٠١٨ في فندق الماسة.
٣. المؤتمر الدولي السادس لشعبة بحوث صناعات الأدوية والمستحضرات التابعة للمركز القومي للبحوث في الفترة من ٢٣-٢٤ أكتوبر ٢٠١٧.
٤. مؤتمر العلوم الصيدلانية الدولي الرابع والثلاثون الذي أقامته الجمعية الصيدلانية المصرية تحت شعار "مستقبل الدواء في مصر" في الفترة من ٢٣-٢٤ ديسمبر ٢٠١٧ وقد حضر كثير من أعضاء هيئة



التدريس ذلك المؤتمر وتم عرض بوستر علمي وبوسترات طلابية في مادة العقاقير. كما تم عرض بوسترات عن صياغات دوائية لمنتجات عشبية قام الطلاب بتحضيرها بإشراف قسم الصيدلانيات والعقاقير.

٥. المؤتمر الدولي العلمي لكلية الصيدلة بالجامعة الروسية في الفترة من ٢٨-٢٩ أبريل ٢٠١٨.
 ٦. المؤتمر الدولي المقام في بلفاست في أيرلندا في الفترة من ٤-٦ يونيو ٢٠١٨ بإسم "united kingdom and general controlled release and weight"
 ٧. مؤتمر في مونتريال بكندا في الفترة من ٢٤-٢٥ سبتمبر ٢٠١٨ بأسم "third international conference and expo on natural, traditional and alternative medicine"
- كما تم عمل دورتين من النمذجة الدوائية في الفترة من ٩-١٠ سبتمبر ٢٠١٨ ثم من ١٦-١٧ سبتمبر ٢٠١٨. وقد حضر العديد من أعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم وباحثين من جامعات مختلفة.
 - تم إعداد ثمان أبحاث مشتركة ومنشورة دولياً في عام ٢٠١٧ وإثنان في ٢٠١٨
 - في العام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨ تعاون قسم الكيمياء مع إدارة الرقابة بمصنع راميدا بعمل دراسة ثبات ضوئي خلال فترات التخزين الطويلة ل أحد مستحضرات الشركة تمهيدا لاستخدامه في أدوية التأمين الصحي.

- حرصت الكلية على تنظيم أيام علمية للمشاريع الطلابية يحضره أعضاء هيئة التدريس من الجامعة ومن جامعات أخرى بجانب رجال الصناعات الدوائية والنقابة العامة للصيادلة.

النشاط	٢٠١٧/٢٠١٨
حضور المؤتمرات المحلية والدولية	٢ (دوفات + الجمعية الصيدلانية)
مشاريع طلابية علمية	٤

فعلى سبيل المثال تم إضافة أنشطة بحثية للطلاب في بعض المقررات الدراسية توجة الطالب نحو قراءة الأبحاث العلمية وربطها بالدراسة الأكاديمية والتطبيقات العلمية وقم تم ذلك بالفعل في:

١. مادة الصيدلة الصناعية (٢) (PHCT 433):
✓ قام طلاب السنة الخامسة بتقديم مشروع التخرج تحت عنوان "الأفكار الإبتكارية لطلاب الفرقة الخامسة لتطوير الأجهزة المستخدمة في تصنيع الدواء"
٢. مادة رقابة جودة صيدلانية (١) (PHCT 441):
✓ تطبيق طرق التحليل التقريبي للعقاقير العشبية وتنمية مهارات الطلاب العملية والبحثية.
✓ وفي بعض المقررات الخاصة بقسم العقاقير وقسم الصيدلانيات يشتمل تقييم الطلاب تقييم قدراتهم على الاستفادة من الابحاث والحصول على معلومات تطبيقية منها بعد تدريبهم على ذلك من مشروعات بحثية أو من خلال تطوير المقررات النظرية أو العملية، فتكون هناك درجات على المشاريع البحثية وعلى بعض الأسئلة في الإمتحانات النظرية أو العملية.



٣. مادة النبات والنباتات الطبية (PHG 101):

✓ تم عمل مشروع بحثي في الجزء العملي من المادة تم فيه تحضير مواد خام مثل: الزيوت من نباتات مختلفة، ثم قام الطلاب بإستعمال تلك المواد الخام المستخلصة من النباتات في صناعة الصابون بأنواع مختلفة وسبق ذلك دراسة كيميائية لتحديد معامل التصبن.

٤. مادة مستحضرات التجميل (PHCT 452):

✓ يقوم الطلاب بعمل مشروعات بحثية عن العطور في صياغات مختلفة بناء على قراءات بحثية.

٥. دراسات تكاملية:

✓ بين مادة drug design and pharmaceutical formulation وهي أحد مواد قسم الصيدلانيات ومادة production and manufacture of medicinal plants وهي أحد مواد قسم العقاقير: وفيها يقوم الطلاب بتحضير مواد خام من الأعشاب الطبية مثل الزيوت والهلام ومستخلصات للمواد الدوائية وصياغة تلك المنتجات النباتية في صورة مستحضرات صيدلانية فعالة وآمنة. ومحاكاة للصناعات الدوائية القائمة على النباتات الطبية كمصدر طبيعي للدواء. كما تم عرضها في المؤتمر الدولي الرابع والثلاثون للعلوم الصيدلانية التي أقامته الجمعية الصيدلانية في ٢٣-٢٤ ديسمبر ٢٠١٧ وكانت كلية الصيدلة جامعة ٦ أكتوبر الراعي البلاتيني لذلك المؤتمر.

• أنشطة علمية أخرى لأعضاء المؤسسة:

✓ مشاركة بعض أعضاء هيئة التدريس بكلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر في هيئات تحرير مجلات علمية محلية وإقليمية أو دولية مثل مجلات:

ACTA Scientific pharmaceutical sciences and international journal of drug research and technology.

The pharmaceutical drug regulatory affairs journal.

✓ مشاركة بعض أعضاء هيئة التدريس كمحكمين في مجلات علمية وأبحاث علمية مثل:

- مجلات علمية تابعة لـ(Elsevier) وقد نال مدرس بقسم الكيمياء شهادة تقدير من مجلة "Spectrochimica ACTA" تقديرا لجهوده في تحكيم اربعة ابحاث كما نال شهادة تقدير من مجلة "Talanta" تقديرا لجهوده في تحكيم ٨ أبحاث.

- مجلات دولية "Molecular biology reports" و "Cell biochemistry and biophysics" التابعتان لـ "Springer"

- مجلة "Canadian journal of physiology and pharmacology".

- مجلات علمية دولية التي تتبع "Lumbert academic publishing".

- "Spectrochimica Acta, J. of electroanalytical chemistry, chemistry central j., " "J. of ADAC international, open chemistry

- المجلات العلمية لصيدلة القاهرة.

- تحكيم أبحاث في "PEER Journal , Journal of analytical research".

- المجلات العلمية لجامعه أسيوط وجامعه حلوان والمجلات الدولية " Open access J. of pharm. " "Research, Journal of drug design and medicinal chemistry



- تحكيم أبحاث للمجلة العلمية لجامعه أسيوط وجامعه المنصورة ومجلة جامعه الازهر ومجلة Plos One.
- ✓ مشاركة أعضاء هيئة التدريس من كلية الصيدلة - جامعة ٦ أكتوبر بمناقشة الرسائل العلمية في العديد من الجامعات الحكومية والخاصة كمتحنيين خارجيين.
 - ✓ وقد حصل بعض أعضاء هيئة التدريس على جوائز النشر في المجلات العلمية الدولية وهي جوائز تقدمها كلية الصيدلة جامعه ٦ أكتوبر (١٣ عضو) ضمن اساليب تشجيع البحث العلمي بالكلية.
 - ✓ كما حصل (٢) من أعضاء هيئة التدريس على جوائز النشر العلمي الدولي التي تقدمها جامعه القاهرة.
- تم إعداد لائحة للدراسات العليا متضمناً لائحة الدراسات العليا ولائحة قسم الصيدلانيات استعداداً لتقديمها خلال لاعتمادها.



التقرير السنوي عن المعيار الثاني عشر: المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة

- تم نشر الوعي بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة لكافة الفئات ذات العلاقة، وذلك من خلال الموقع الإلكتروني الرسمي ولوحات الإعلانات الخاصة بالكلية. كما تم توعية الطلاب بهذه الأنشطة من خلال مشاركتهم في اجتماعات اللجنة الدورية. وتبنت مجالس الأقسام العلمية عرض الخطط التنفيذية لخطة المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة على أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بها. وتم توعية الأطراف المجتمعية ذات العلاقة وأصحاب سوق العمل المشاركين في المجالس الرسمية للكلية ولجانها المختلفة من خلال حضور سيادتهم للاجتماعات الرسمية، وإرسال الخطط التنفيذية لأنشطة خدمة المجتمع لهم، واللقاءات المجتمعية المعدة من قبل الكلية.
- بلغت الميزانية المخصصة لأنشطة الخدمة المجتمعية للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨ (٤٠٨٧٠٠) جنيه. مقارنة بالعام الجامعي ٢٠١٦/٢٠١٧ والتي بلغت (٣٨٨٧٠٠) جنيه.
- تم إعداد التقرير النصف سنوي (سبتمبر - فبراير) عن الخطة التنفيذية لخطة للمشاركة المجتمعية وتنمية البيئة الخمسية ٢٠١٤/٢٠١٩ للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨. وأيضاً إعداد التقرير السنوي عن الخطة التنفيذية لخطة للمشاركة المجتمعية وتنمية البيئة الخمسية ٢٠١٤/٢٠١٩ للعام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨.
- تم اشتراك ما يقرب من ٤٠٠ طالب من مختلف الفرق الدراسية، ٢٠ عضو هيئة تدريس وهيئة معاونة في فعاليات لجنة المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة في العام الأكاديمي ٢٠١٧/٢٠١٨.
- تم إتمام ما يلي من الأنشطة والفاعليات خلال العام الجامعي ٢٠١٧/٢٠١٨:
- تم تنفيذ ٣٢ نشاطاً من إجمالي ٣٠ نشاطاً بنسبة ١٠٧% (نظراً لزيادة القوافل الطبية)، بجانب المشاركة في تنفيذ والإشراف على ومتابعة ٢٩ نشاطاً متنوعاً من خلال الأنشطة الطلابية المتبناه من لجنة شؤون التعليم والطلاب، لجنة البحوث العلمية والتطبيقية، أنشطة وحدة ضمان الجودة واللجان التابعة لها (لجنة التوعية والتدريب والدعم الفني ولجنة التدريب الميداني).
- ✓ قوافل طبية (٧) ومنها على سبيل المثال: (قافلة طبية مع كلية طب الفم والأسنان - جامعة ٦ أكتوبر، قافلة طبية تشخيصية مع كلية الطب البشري - جامعة ٦ أكتوبر).
- ✓ حملات (٢) مثل توعية طلابية لأمراض الجلدية وطرق علاجها، حملات تبرع بالدم لصالح مستشفى ٥٧٣٥٧.
- ✓ إحتفاليات (٩) ومنها على سبيل المثال: (إحتفالية اليوم العالمي لمرضي السكري من خلال القافلة الطبية الإجتماعية لرعاية المسنين نظمها إدارة خدمة المجتمع بالجامعة بالتنسيق مع لجنة المشاركة المجتمعية، إحتفالية اليوم العالمي لحقوق الإنسان من خلال قافلة طبية نظمها إدارة خدمة المجتمع بالجامعة بالتنسيق مع لجنة المشاركة المجتمعية).
- ✓ أنشطة اجتماعية مختلفة (٨) ومنها على سبيل المثال: (زيارة مستشفى ٥٧٣٥٧، رعاية المسنين).
- ✓ ورش عمل (١٤) ومنها على سبيل المثال: (ورشة عمل بعنوان: تطبيق نظام إدارة العملية التعليمية، ورشة عمل بعنوان: آليات التعامل مع المقررات الإلكترونية الدراسية).
- ✓ دورات تدريبية (٥) ومنها على سبيل المثال: (دورة تدريبية بعنوان: إعداد الإختبارات التحصيلية في ضوء مخرجات التعلم، دورة تدريبية بعنوان: إعداد المعلم الجامعي).
- ✓ محاضرات توعية (٩) ومنها على سبيل المثال: (محاضرة توعية بعنوان: حقوق الملكية الفكرية وبراءات الاختراع في مصر، محاضرة توعية بعنوان: Validation management).
- ✓ مؤتمرات (٣): (مؤتمر العلوم الصيدلانية الدولي الرابع والثلاثون بعنوان: مستقبل صناعة الدواء في مصر، الملتقى الوطني للتعليم، مؤتمر الدوقات العلمي).
- ✓ الوحدات ذات الطابع الخاص: تم تفعيل (١٣) دورة.



- قامت كلية الصيدلة بقياس آراء الأطراف المجتمعية ذات العلاقة من خلال طرح العديد من الاستقصاءات مثل:
✓ استقصاءات رضا الطرف ذات العلاقة عن أنشطة المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة في مجالات القوافل الطبية، وحملات التوعية، وندوات التوعية والدورات التدريبية وورش العمل (تقييم كفاءة القائمين عليها وملائمة أماكن إقامتها)، الأنشطة الترفيهية والثقافية والرياضية (التي تقدم للأيتام وذوي الاحتياجات الخاصة والمسنين)، والتبرعات التي تتم لصالح المستشفيات ودور الأيتام، وتقديم الاستشارات العلمية للمجتمع الخارجي. كما يتم قياس الرضا العام عن أنشطة خدمة المجتمع وملائمتها لاحتياجاته.
- يوضح الشكل التالي مردود اتخاذ الإجراءات التصحيحية السابق ذكرها على الرضا العام عن أنشطة خدمة المجتمع وملائمتها لاحتياجاته خلال الأربع سنوات السابقة:

