



مركز ضمان الجودة



جامعة أسيوط ٦ أكتوبر

معايير اختيار عميد الكلية

يتم اختيار العميد من بين الأساتذة العاملين في الكلية أو من الخارج وفقاً للشروط التالية :

١. أن يكون مصري الجنسية.
٢. أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في احد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب أستاذ.
٤. لديه سجل علمي متميز في مجال احد تخصصات الكلية.
٥. عضوية الجمعيات العلمية المحلية والدولية.
٦. المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية.
٧. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
٨. المشاركة في إعداد الخطة الإستراتيجية ورؤية تطوير الكلية.
٩. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية والجامعة.
١٠. المشاركة في الأنشطة الطلابية.
١١. المشاركة في إعداد توصيف وتقدير البرامج.
١٢. المشاركة في اللجان ونشاطات وفعاليات الكلية.
١٣. المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع.
١٤. لديه القدرة على قيادة الآخرين.
١٥. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
١٦. أن يتمتع بالأمانة وبعد النظر والإبداع والتكيف والمرونة ومهارات الإقناع ومهارات الاتصال الشفهي والكتابي ومهارات التعامل مع الحاسب الآلي.

آليات الاختيار

- يعين عميد الكلية بقرار من رئيس مجلس أمناء الجامعة بناء على ترشيح مجلس الجامعة وموافقة مجلس الأمناء، ومن بين أساتذة الكلية أو من غيرهم (ممن تنطبق عليهم المعايير)، وبشرط أن يكون متفرغاً.
- وفي حالة عدم وجود أساتذة، لمجلس الأمناء- بناء على ترشيح مجلس الجامعة- أن يندب أحد الأساتذة من كليات الجامعة أو خارجها للقيام بعمل العميد، كما له أن يندب أحد الأساتذة المساعدين بذات الكلية للقيام بعمل العميد لحين تعيين العميد.



مركز ضمان الجودة



جامعة أسيوط ٦ أكتوبر

معايير اختيار وكيل الكلية

١. أن يكون مصري الجنسية .
٢. أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في أحد تخصصات الكلية .
٣. أن يكون شغل وظيفة استاذ ويمكن أن يكلف استاذ مساعد للعمل كقائم بأعمال وكيلاً .
٤. لديه سجل علمي متميز في مجال احد تخصصات الكلية .
٥. المشاركة في أنشطة تطوير العملية التعليمية بالكلية (إعداد المقررات التعليمية والكتب - تطوير طرق التدريس وإدماج تكنولوجيا التعليم - تطوير طرق تقويم الطلاب) .
٦. المساهمة في البحث العلمي والمشروعات البحثية بالكلية .
٧. المشاركة في أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة .
٨. المشاركة في الأنشطة الطلابية .
٩. المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية .
١٠. المشاركة في إعداد توصيف وتقرير البرنامج .
١١. المشاركة في اللجان ونشاطات وفعاليات الكلية .
١٢. المساهمة في نشاطات خدمة المجتمع .
١٣. لديه القدرة على قيادة الآخرين .
١٤. لديه القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق .
١٥. لديه القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط .
١٦. لديه القدرة لاتخاذ القرارات وحل المشكلات .
١٧. النزاهة والشفافية والعدل .
١٨. الالتزام بقواعد وآداب المهنة .
١٩. العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام أعضاء هيئة التدريس .
٢٠. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات .

آليات الاختيار

- يعين وكيل الكلية بقرار من رئيس مجلس أمناء الجامعة بناء على ترشيح مجلس الجامعة بعد أخذ رأي عميد الكلية، ومن بين أساتذة الكلية أو من غيرهم (ممن تنطبق عليهم المعايير)، ويشترط أن يكون متفرغاً.



مركز ضمان الجودة



جامعة أسيوط ٦ أكتوبر

معايير اختيار رئيس القسم العلمي

١. المشاركة في إعداد الخطة الاستراتيجية وتطوير القسم .
٢. أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه في احد تخصصات الكلية.
٣. أن يكون قد شغل منصب أستاذاً أو أستاذ مساعد .
٤. الكفاءة والنشاط العلمي والبحثي .
٥. المساهمة في مجالات الجودة والتطوير الإلمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج .
٦. المشاركة في الدورات التدريبية في مجال القيادة والجودة .
٧. المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية .
٨. القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق .
٩. المشاركة في الخدمات المجتمعية للكلية والمجتمع الخارجي .
١٠. النزاهة والالتزام بأداب المهنة .
١١. التعاون والعلاقة مع الزملاء والرؤساء والمسؤولين .
١٢. لم يوقع عليه إدانات أو جزاءات .

آليات الاختيار

يعين رئيس القسم العلمي بقرار من رئيس الجامعة بناء على ترشيح مجلس الكلية وموافقة عميد الكلية، ومن بين أساتذة القسم أو من غيرهم (ممن تنطبق عليهم المعايير).



مركز ضمان الجودة



جامعة أسيوط ٦ أكتوبر

معايير اختيار مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية

١. أن يكون عضواً من أعضاء هيئة التدريس بالكلية لمدة لا تقل عن سنتين من العمل الفعلي، (ويفضل من لديه خبرة سابقة بأعمال الوحدة كان يكون عضواً سابقاً بالوحدة).
٢. أن يكون على دراية كافية بمعايير الاعتماد البرامجي والمؤسسي، وبالمعايير الأكاديمية المرجعية (القومية والعالمية) في تخصص الكلية.
٣. أن يكون قد اجتاز دورات تدريبية في مجال ضمان الجودة والتطوير ونظم المراجعة الداخلية وكيفية تطبيق هذه النظم في التعليم الجامعي.
٤. ألا يشغل منصب إداري بالكلية عند تعيينه مديراً للوحدة.
٥. يتمتع بمهارات إدارية من حيث القدرة على القيادة وإدارة الوقت والفريق والموارد.
٦. يتميز بشخصية قادرة على إقامة العلاقات الطيبة مع إدارة الكلية، أعضاء هيئة التدريس، والطلاب والموظفين العاملين بالكلية.
٧. لم يتعرض لأي مسائله قانونية.

آليات الاختيار

- يتم الإعلان عن هذه المعايير بالكلية، ومن خلال وسائل الإعلان المختلفة، ويكون التقدم لشغل المنصب من خلال طلب مقدم من السيد عضو هيئة التدريس الذي تنطبق عليه الشروط إلى عميد الكلية، ويتم الاختيار من مجلس الكلية.
- إذا لم يكن هناك متقدمين لشغل المنصب، يعين مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية بترشيح من عميد الكلية وموافقة مجلس الكلية ولمدة عامين متتالين قابلة للتجديد.

تقييم الأداء

- يقوم الرئيس المباشر بإعداد نموذج تقييم الأداء السنوي والذي يتم فيه تقييم الأداء كما ونوعاً.
- يقوم الرئيس المباشر بعقد اجتماعات دورية مع شاغل المنصب يتم من خلالها متابعة أداءه بشكل منتظم وتزويده بالتوجيهات والتعليمات التي تمكنه من القيام بعمله بالصورة المطلوبة.
- تعتبر عملية التهيئة والتوجيه من الأمور الأساسية الواجب أخذها في الاعتبار عن شغل المناصب التي تخضع لسلطة العميد، ويتم فيها تعريف المرشح بمهام منصبه، والأداء المتوقع منه، وخطط وتوجهات الكلية وأهدافها.



مركز ضمان الجودة



جامعة أسيوط ٦ أكتوبر

معايير اختيار مديري الوحدات والمراكز المستحدثة

١. التمتع بالقدرات الإدارية والقيادية.
٢. الكفاءة والنشاط العلمي في مجال عمل الوحدة/ المركز.
٣. المشاركة في أنشطة الخدمات الطلابية.
٤. المساهمات في مجال الجودة والتطوير المستمر.
٥. السجل الوظيفي الذي يشهد بالنزاهة والإلتزام.
٦. التعاون والعلاقة الحسنة مع الزملاء والرؤساء والمرؤسين.
٧. القدرة على حل المشكلات وإدارة الأزمات واجتياز برامج تدريبية مؤهلة لاكتساب مهارات القيادة الإدارية (إدارة أزمات - إدارة وقت - قيادة مجتمعية).

آليات الاختيار

يتم الإعلان عن هذه المعايير بالكلية، ومن خلال وسائل الإعلان المختلفة، ويكون التقدم لشغل المنصب من خلال طلب مقدم من السيد عضو هيئة التدريس الذي تنطبق عليه الشروط إلى عميد الكلية، ويتم الاختيار من مجلس الكلية.

تقييم الأداء

- يقوم الرئيس المباشر بإعداد نموذج تقييم الأداء السنوي والذي يتم فيه تقييم الأداء كما ونوعاً.
- يقوم الرئيس المباشر بعقد اجتماعات دورية مع شاغل المنصب يتم من خلالها متابعة أداءه بشكل منتظم وتزويده بالتوجيهات والتعليمات التي تمكنه من القيام بعمله بالصورة المطلوبة.
- تعتبر عملية التهيئة والتوجيه من الأمور الأساسية الواجب أخذها في الاعتبار عن شغل المناصب التي تخضع لسلطة العميد، ويتم فيها تعريف المرشح بمهام منصبه، والأداء المتوقع منه، وخطط وتوجهات الكلية وأهدافها.

معايير اختيار القيادات الإدارية

١. الخبرة العملية في مجال الإدارة التي يعمل بها (٣ - ٥ سنوات على الأقل).
٢. القدرة على القيادة والإشراف.
٣. الجادة التعامل مع الحاسب الآلي.
٤. القدرة على إدارة الوقت والعمل بروح الفريق.
٥. القدرة على التخطيط والتنسيق والمتابعة وإعداد التقارير.
٦. المعرفة بالتشريعات والقوانين والأنظمة المعمول بها.
٧. عدم وجود جزاءات في سجله الوظيفي.
٨. حسن السمعة والحصول على تقدير امتياز في آخر ثلاثة تقارير لتقييم الأداء.

آليات الاختيار

يتم ترشيح مديري الإدارات من السيد الأستاذ المدير الإداري للجامعة بناء على توافر معايير الترشيح وموافقة رئيس الجامعة.

جامعة ٦ أكتوبر