

نموذج تقييم أداء وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث

	الاسم
	الكلية
	عدد سنوات العمل بوظيفة وكيل الكلية
	العام الجامعي

مجال التقييم			م
درجة تقييم عضو اللجنة	درجة التقييم الذاتي	الدرجة الكلية	المحور الأول: القدرات القيادية والإدارية (30%)
		١٠	١ يتمتع بالخبرات الإدارية والقدرات القيادية
		١٠	٢ يعاون بجدية العميد في إدارة شئون الكلية فيما يتصل بشئون الدراسات العليا والبحوث
		١٠	٣ ينفذ القوانين واللوائح والقرارات الصادرة من مجلس الكلية ومجلس الجامعة
		١٠	٤ يحافظ على ممتلكات الكلية الثابتة والمنقولة
		١٠	٥ يحرص على الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة للكلية
		١٠	٦ يراعى اختيار الكفاءات في تشكيل اللجان التابعة له
		١٠	٧ يقوم بالتنسيق الفعال بين الكلية وإدارات الجامعة
		١٠	٨ يواجه المشاكل الإدارية ووضع حلولاً لها
		١٠	٩ يشارك في تخطيط وإعداد مقترح موازنة الكلية فيما يخصه
		٩٠	المجموع
		30%	النسبة المئوية (%)

مجال التقييم			م
درجة تقييم عضو اللجنة	درجة التقييم الذاتي	الدرجة الكلية	المحور الثاني: التخطيط والتنسيق والمتابعة (40%)
		١٠	١ يشرف على إعداد الخطة البحثية للكلية بناءً على اقتراحات مجالس الأقسام ويتابع تنفيذها
		١٠	٢ يشرف على إعداد وتطوير ومراجعة لائحة الدراسات العليا بالكلية وشروط قبول الدارسين عليها

م	مجال التقييم	الدرجة الكلية	درجة التقييم الذاتي	درجة تقييم عضو اللجنة
المحور الثاني: التخطيط والتنسيق والمتابعة (40%)				
٣	يشرف على شئون النشر العلمي في الكلية	١٠		
٤	يشرف على تنظيم المؤتمرات والندوات العلمية وتولي شئون العلاقات الثقافية الداخلية والخارجية للكلية	١٠		
٥	يشرف على اللجان التي يتعلق عملها بشئون الدراسات العليا والبحوث	١٠		
٦	يشرف على وضع قواعد البيانات فيما يخصه	١٠		
٧	يتابع توفير الأجهزة والمعدات والتسهيلات التعليمية للبحث العلمي بالمعامل البحثية على مستوى الكلية	١٠		
٨	يتابع التطوير والتحديث لإمكانات المكتبة	١٠		
٩	يحرص على بناء الروابط مع المؤسسات الإنتاجية ومؤسسات المجتمع للاستفادة من نتائج البحوث العلمية بالكلية	١٠		
١٠	يشرف على فعاليات البرنامج التعريفي لطلبة الدراسات العليا، ومتابعة تنفيذه	١٠		
١١	يشرف على نشاطات وتطوير قدرات الكلية في مجال البحث العلمي	١٠		
١٢	يشرف على توفير الدعم المادي للبحوث من الجامعة ومن الجهات التمويلية خارجها	١٠		
١٣	يشرف على متابعة أحوال طلاب الدراسات العليا في البرامج المشتركة مع كليات أخرى مناظرة خارج الجامعة	١٠		
١٤	يشرف على متابعة طلاب الدراسات العليا من الهيئة المعاونة	١٠		
١٥	يحرص على استقبال ومتابعة الاحتياجات البحثية للأقسام	١٠		
١٦	يشرف على تنفيذ ما يحال إليه من موضوعات ذات اختصاص بالدراسات العليا والبحث العلمي	١٠		
١٧	يشارك في ما يعرض في التقرير السنوي للكلية فيما يخصه	١٠		
المجموع		١٧٠		
النسبة المئوية (%)		40%		

م	مجال التقييم	الدرجة الكلية	درجة التقييم الذاتي	درجة تقييم عضو اللجنة
المحور الثالث: ضمان الجودة والتطوير (20%)				
١	ينفذ العمل على تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية وتحقيق رسالتها	١٠		
٢	يتبنى المعايير المرجعية في تصميم/ تطوير البرامج الدراسية للدراسات العليا	١٠		
٣	يفعل دور الكلية في تنفيذ الاتفاقات العلمية والبحثية مع المؤسسات المحلية والدولية	١٠		
٤	يتبنى آليات التقويم الشامل على المستويات المادية والبشرية والتعليمية	١٠		
٥	يقدم خطط ومقترحات للتطوير والتحسين المستمر بما يعمل على تعزيز الوضع التنافسي للكلية	١٠		
٦	يحرص على التحفيز المستمر لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم للمشاركة في مشروعات بحثية تطبيقية وتنافسية	١٠		
٧	يمشارك في إعداد ملف تقدم الكلية للاعتماد	١٠		

		١٠	يتابع التحديث الدوري للموقع الإلكتروني للكلية فيما يخص مجاله	٨
		٨٠	المجموع	
		20%	النسبة المئوية (%)	

مجال التقييم				م
المحور الرابع: الصفات الشخصية والعلاقات مع الآخرين (10%)				
تقييم	التقييم	الدرجة		
عضو اللجنة	الذاتي	الكلية		
		١٠	يملك القدرة على حل المشكلات فيما يخصه ما يخصه بسرعة وكفاءة	١
		١٠	يتقبل تحمل مسؤوليات أعلى	٢
		١٠	يحافظ على مظهره العام باستمرار	٣
		١٠	يملك المرونة والجدية في أداء العمل بالمستوى المطلوب وفي الوقت المحدد	٤
		١٠	يحسن التعامل والتعاون مع الرؤساء والمرءوسين	٥
		١٠	يرص على ترسيخ القيم الأخلاقية والجدية في العمل والحرص على الوقت داخل الكلية	٦
		٦٠	المجموع	
		10%	النسبة المئوية (%)	

	الدرجة الكلية للمحاور الأربعة
	التقدير

توقيع الوكيل:

	الدرجة الكلية للمحاور الأربعة
	التقدير

اسم المُقيّم:

التوقيع:

التوصيات:

الإجراءات التصحيحية و خطة التحسين: