

نموذج تقييم الأداء للسادة العمداء

	الاسم
	الكلية
	عدد سنوات العمل بوظيفة العميد
	العام الجامعي

مجال التقييم			م
درجة تقييم عضو اللجنة	درجة القيم الذاتي	الدرجة الكلية	المحور الأول: القدرات القيادية والإدارية (40%)
		١٠	١ يتمتع بالخبرات الإدارية والقدرات القيادية
		١٠	٢ يمتلك القدرة على تصريف أمور الكلية وإدارة شئونها العلمية والإدارية والمالية
		١٠	٣ ينفذ القوانين واللوائح والقرارات الصادرة من مجلس الكلية ومجلس الجامعة
		١٠	٤ يخطط ويعد مقترحاً لموازنة الكلية
		١٠	٥ يتقن التنسيق الفعال بين الكلية وإدارات الجامعة
		١٠	٦ يحرص على الاستخدام الأمثل للموارد المتاحة للكلية
		١٠	٧ يحافظ على ممتلكات الكلية الثابتة والمنقولة
		١٠	٨ يراعى اختيار الكفاءات في تشكيل اللجان اللازمة لأداء أعمال الكلية
		١٠	٩ يشرف على رعاية الشئون الأكاديمية والاجتماعية للطلاب
		١٠	١٠ يواجه المشاكل الإدارية ووضع حلولاً لها
		١٠٠	المجموع
		40%	النسبة المئوية (%)

م	مجال التقييم	الدرجة الكلية	درجة التقييم الذاتي	درجة تقييم عضو اللجنة
المحور الثاني: التخطيط والتنسيق والمتابعة (30%)				
١	يضع السياسات العامة للتعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنظيمها بين الأقسام المختلفة	١٠		
٢	يتابع توفير الأجهزة والمعدات والتسهيلات التعليمية الملائمة لتحقيق أداء أكاديمي متميز	١٠		
٣	يراقب سير الدراسة والامتحانات يحافظ على النظام داخل الكلية	١٠		
٤	يضع السياسات العامة لتشجيع الدراسة في أقسام الكلية المختلفة	١٠		
٥	يقوم بدور إيجابي في خدمة الكلية والجامعة والمجتمع الخارجي وتنمية البيئة	١٠		
٦	يشارك في إعداد خطة بحثية للكلية ويعمل على تفعيلها	١٠		
٧	يشرف على مشاركة الكلية في الندوات والمؤتمرات وورش العمل والأعمال الابتكارية	١٠		
٨	يفتح قنوات علمية وتعليمية داخل مصر وخارجها	١٠		
المجموع		٨٠		
النسبة المئوية (%)		30%		

م	مجال التقييم	الدرجة الكلية	درجة التقييم الذاتي	درجة تقييم عضو اللجنة
المحور الثالث: ضمان الجودة والتطوير (20%)				
١	يتبنى الإدارة الاستراتيجية ويعمل على تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية وتحقيق رسالتها	١٠		
٢	يتقن بإيجابية في التطوير المستمر للبرامج والمقررات الدراسية لتواكب التطورات المعاصرة	١٠		
٣	يتبنى آليات التقييم الشامل على المستويات المادية والبشرية والتعليمية	١٠		
٤	يقدم خطط ومقترحات للتطوير وللحسين المستمر بما يعمل على تعزيز الوضع التنافسي للكلية	١٠		
٥	يشرف على ملف تقدم الكلية للاعتماد ويتابع تنفيذ كافة العمليات والإجراءات لضمان الجودة	١٠		
٦	ينمي الموارد الذاتية للكلية وينشط العمل بالوحدات ذات الطابع الخاص	١٠		
٧	يتقن تنسيق العلاقات الدولية للكلية ويطورها باستمرار	١٠		
٨	يتابع التحديث الدوري للموقع الإلكتروني للكلية	١٠		
٩	يرتقى بأداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم بالكلية	١٠		
المجموع		٩٠		
النسبة المئوية (%)		20%		

م			مجال التقييم (10%)
درجة تقييم عضو اللجنة	درجة التقييم الذاتي	الدرجة الكلية	المحور الرابع: الصفات الشخصية والعلاقات مع الآخرين
		١٠	١ يمتلك القدرة على إدارة الأزمات وحسن التصرف
		١٠	٢ يستطيع تحمل مسؤوليات أعلى
		١٠	٣ يحسن في مظهره العام بإستمرار
		١٠	٤ يمتلك المرونة والجدية في أداء العمل بالمستوى المطلوب وفي الوقت المحدد
		١٠	٥ يستخدم السلطات والصلاحيات بعدالة ومنطقية
		١٠	٦ يحسن التعامل والتعاون مع الرؤساء والمرءوسين
		١٠	٧ يحرص على تفعيل الصلات مع خريجي الكلية
		١٠	٨ يحرص على ترسيخ القيم الأخلاقية والجدية في العمل والحرص على الوقت داخل الكلية
		٨٠	المجموع
		10%	النسبة المئوية (%)

	الدرجة الكلية للمحاور الأربعة
	التقدير

توقيع العميد:

	الدرجة الكلية للمحاور الأربعة
	التقدير

اسم المُقيم:

التوقيع:

التوصيات:

الإجراءات التصحيحية و خطة التحسين: